

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

d. 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवभ्वर 10, 1990/ कार्तिक 19, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 10, 1990/KARTIKA 19, 1912

इ.स. भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या थी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के कप में रखा जा सबे

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

PART II—gus 3—gu-gus (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मन्त्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों घौर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण संविधिक नियम,

(जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विस मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 31 श्रक्तबर, 1990

क्षा. का. कि. 72:— शाजुपति, संविधात के धनुष्छिद 3.09 के पुरस्तक द्वारा प्रदल्य प्रितियों के प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क भीर सीमा शुल्क बाँग के प्रयोग के प्रयोग करते के लिए निम्नलिखित नियम काते हैं प्रयोग करते के लिए निम्नलिखित नियम काते हैं, प्रयात् —

- संक्षिप्स नाम ग्रीर प्रारम्भ-~(1) इन नियमीं का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद लुक्क कलक्ट्री, ज्येष्ठ वैयिक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारिश्व को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पत्र सख्या, त्यींकारण और वेतनमान :-- उपत पत्रों की संस्था. उनका वर्गीकारण और उनके वेतनमान के होंगे, जो इन निय**मों मे उपाबद्ध अनुसूची के** स्त≭ण 2 में 4 विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पड़ित, श्राय सीमा श्रीर श्रन्य अर्हताएं---उनन पद पर भर्ती की पढ़ित, श्राय सीमा, श्रर्हताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य वानें के होंगी को पूर्वोक्त श्रनमुची के स्तम्भ र में 14 में विनिधिट है।
 - ा निर्देशाः बहुज्यभिनः ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है. या
 - (ख) जिसने ग्रायने पति या ग्रायनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

.862 GI/90-1

(2731)

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकारका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकारको लागू स्वीय विधि के सधीन श्रनु होय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां कैंग्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें क्षेत्रबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करकें, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यामृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायुसीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासी गए घादेशों के भनुसार धनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भौर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भगेक्षित है।

	। करना अपाकात ह	ζ.	ध नुस्	्ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ध्रथवा ध्रचयन पद	सीघे भर्ती किए जाने वार व्यक्तियों के लिए भायुसी	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक		साधारण केन्द्रीय सेर ार राजपत्नित मनुसरि ग	•. •	300- भिचयन	क्षागू नहीं होता	स्नागू नहीं होता
सीघे भर्ती कि	ए जाने वाले व्यक्ति	यों के लिए शक्तिक भी	धा		वाले व्यक्तियों के लिए आहें⊓एं∗प्रोहेनति व्यक्तियों क हीं	
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होत	Τ		लाग ु	नहीं होता		2 वर्ष
की प्रतिगतता (1 प्रोत्निति द्वारा		पर प्रतिनियुन्ति प	र स्थानान्तरण इ ारा	प्रोन्निसि शिपक जिसके में धाप 7 वर्ष सिपिक टिप्पण पूर्व 1 असे उ नियुक्त के सि 1640 रहेगा जक्क त क. में प्रतिनिय	श्रेणी -1 जिल्होंने उस है न हो सकने पर 1400-2 गुलिपिक श्रेणी - 1 और ह है नियमित सेवा की है झ ं श्रेणी - 2 के पव पर ं इस पद के 2000-32 हिंपिक श्रेणी 1 के नियमित तेयुक्ति के लिए झार्राशक प्रमुक्त निर्धारित किया जाए ग जिया गया समझा जाएग ए उपयुक्त नहीं निर्धारित -2900 स. या 1400- झोर उसके मामले में तब कि जक्त सिकारी उ ं पवधारण करने के लिए पुक्ति पर स्थानान्तरण : के	पुनरीक्षित बेतनमान में ऐसे माशु- नेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है 2300 रुपया के पुनरीक्षित बेतनमान राणुलिपिक श्रेणी -2 में कुल मिलाक क रि दोनों के न हो सकने पर माश् 7 वर्ष नियमित सेवा की है। 00 रुपया के बेतनमान में उन्तयन से 0 रुपया के बेतनमान में उन्तयन से प रुपया के पुनरीक्षित बेतममान में पवधारियों की उपयुक्तता उन्तत पव रूप से निर्धारित की जाएगी। यि ता है तो वह आर्रीक्षक गठन पर ता। यि उन्तत बेतनमान में नियुक्ति किया जाता है तो वह, ययास्थिति -2300 रुपया के वेतनमान में कना तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा उच्चतर श्रेणी धर्यात 2000-3200 उपयुक्त नहीं पाया जाता है। स्त्रीय सरकार के ऐसे माशुलिपिक:-

	(12)
	(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपया या समतुरुय वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवध्त, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने परिक्षितियों में संघल्नेक सेवा द्यायोग से परामर्थ किया जाएगा।
(13)	(14)
समूह "खा विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) 1. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का काइर नियंत्रण कलस्टर — अध्यक्ष 2. काइर से संबंधित धौर उसी स्थान के घन्य कलक्टर उसी स्थान का कोई घन्य या सीमा शुल्क केन्द्रीय उत्पाद शुल्क कलक्टर — सदस्य 3. उसी स्थान का सहायक भ्राय कर भ्रायुपत जहां, उस स्थान पर काइर में एक ही कलक्टर हो भीर कोई दूसरा कल- कटर म हो — सदस्य 4. काइर से संबंधित कलक्टरी का उप कलक्टर (कार्मिक भीर स्थापना)	संघ लोक सेवा घायोग से परामर्श करना भावश्यक नहीं है ।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 31st October, 1990

- G.S.R. 672.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Collectorates of Central Excise under the Central Board of Excise and Customs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Collectorate of Central Excise, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforessid.

- 4. Disqualifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	Ş	CHEDULE		
Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3 -	4 .	5
Senior Personal Assistant	,	General Central Service Group ' Gazetted, Minis terial.	B' EB-75-3200.	Non-selection.
	*(Subject to varia- tion dependent on workload.).			
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational a other qualifica required for d rect recruits.	tion educatoinal quali	ed
6	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.
Method of rectt. whether by direct recruiment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies of be filled by various methods.	In case of recruity promotion/depugrades from white deputation/trans	tation/transfer ch promotion/	If a DPC exists, wha its composition.	t is Circumstances in which UPSC is to consulted in making rec- ruitment.
11	12	······································	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation		rade-I in the ls. 1640-2900 lar service in which with lar service of raphers Grade- ner Grade-II le of Rs. 1400- which both ular service in	Group 'B' DPC (for promotion) 1. Grade controlling Collector of Central Excise — Chairm 2. Other Collector(s) concerned with cadre and located at the sam station. OR Any other Collector of Customs/Central Excisat the same station	nan e

13

egular holders of the post of Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/ 1400–2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000–3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded past. If assessed suitable he shall be deemed to have appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher Grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation: Stenographers of the Central Govt.:

- (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 2 years, regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or;
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointmet by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years). Notification No. 1.

3. Assistant Commissioner of Income Tax located at the same station where cadre comprisses of one Collector and no other Collector is located at the same station — Membr 4. Deputy Collector (P&E) of the Collectorates concerned with cadre — Member

सा.का. नि. 673:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त मन्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-मुख्क भीर सीमा मृक्ष बोर्ड के प्रधीन सांध्यिकी भीर आसूचना निवेगालय (केन्द्रीय उत्पाद मुख्क और सीमामृक्ष) में ज्येष्ठ व्यक्तिक सहायक के पद पर मतीं का पद्धिति विविधमन करने के लिए मिन्नलिखित निधम बनाते हैं, भर्षात :-

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ : (1) इनं नियमों का संक्षिप्त नाम सांविधकी और मासूचमा निवेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क भौर सीमाशुल्क), ज्येष्ठ वेयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है ।
 - 2. ये राजपत्र में प्रकासन की तारीच की प्रवृत्त होंगे।
- ्र पद-संख्या, धर्मीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका धर्मीकरण और उनके वेतनमान में होंगे, जो इन नियमों से उपादक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्मिष्ट हैं।
- 3 भतीं की पद्धति, भायु-सीमा भीर भन्य महंतरएं भावि : उक्त पव पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा महंताएं भीर उससे संबंधित भन्य वार्ते वे होंगीं जो पूर्वोक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्धिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह सम्मधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विक्रि के भ्रधीन भनुत्रेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य घोधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिविश्त करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या संमीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं एक्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आडेश द्वारा शिविल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृह्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे मारक्षणों , मायु-सीमा में छूट मीर मन्य रियायतों पर प्रश्नाव नहीं बालेगी, जिसक केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए मादेशों के मनुसार अनुसूचित जातियों, मनुसूचित जनअशितयों, भूक्षपूर्व सैनिकों मीर मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना मपेक्षित है।

नजस्मी

			ग्रनु म् जा				
पदकानाम	पदों की संख्या	धर्गीक रण	बेतममान	चयन वंद सम्बद्धाः सर्वयन पंद		केए जाने वाले के लिए धायु-	सेवा में जीड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविष् सेवा (पेंगन) मियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुसेय है
	2	3	4	5		6	7
ज्येष्ठ म्यम्ति . सहायक	1*कार्यभार के घाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1(1990)	साधारण केन्द्रिय सेवा समृह "ख" राजपन्नित प्रमुसचिवीय	2000-60-2300- व ् रो75-3200 र .	घषयम्	सागू नहीं	होता	लागू नहीं होता
	नेवाले व्यक्तियों के लिए। ने भाले व्यक्तियों के लिए	भाहं ताएं वि	विरिवीक्षा की मनधि यदि विहित मायु मौर गौकिंव अनितयों की बगा में लागू	प्रहेताएं प्रोन्नत	परिव	ोक्षाकी संबंधि	यदिकोई हो
(8)			(9)	,	<u>'</u>	(10)	
लाम् नहीं होता		स	।गृनहीं होता			2 वर्ष	

(सीमा शृहक झौर केन्द्रीय उत्पाद शृहक)

भर्ती की पद्धति : सीघे भर्ती होगी या प्रोन्नित हारा या प्रतिनिमक्ति/ प्रोन्निक्ष/प्रशिनिक्षिक्त/स्थामास्तरण द्वारा अतीं की क्या में ने श्रेकिश स्थानांतन्यण द्वारा तथा विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों .जिससे प्रोक्ततं/प्रशिविधिकतं/स्थानान्तरण किन्त जाएगा रिभित्तयों की प्रतिशतता (11)(12)प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोक्सित : 1640-2900 रु. के पूनर, क्षित वेतनमान में ऐसे छाण-लिपिक श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणा में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रु. के पनरीक्षित षेतनमान में भागलियक श्रेणी-1 भीर भागलियक श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है भीर दोनों के न हो सकने पर आगृ लिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : इस पद के 2000-3200 ए. के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1840-2900/1400-2300 र. के पुनर क्षित वेसनमाम-में भागालिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता जन्तत पद पर निमुक्ति के लिए झारेंभिक से यदि उसे उपयोक्त निर्धारित किया जाता है तो बह धार्राधक गटन पर निम्बित किया गया समझा जाएगा । यदि उन्तत वैधनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं मिर्धारित किया जाता 🕏 तो वह यथास्थिति, 1640-2900 ठ. या 1400-2300 र. के वेतनमान में बना रहेगा कीर उसके मामले में तब तक पुनर्विलोकन किया जाता उहेगा अब तक कि उक्त ब्रिधकारी उच्चतर श्रेणी श्रयत् 2000-3200 र. में पदधारण भरते के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रामलिपिक :-(i) जो नियमित भाषार पर सद्गापद धारण कर रहे हैं ; या (ii) जिल्होंने 1640-2900 घ. या समत्त्व बेतनमान में 2 कर्च नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समसुख़्य वैतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो श्रोन्तरि की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगें । इसी प्रकार प्रतिनियक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान गर्हा होगें। प्रतिनियति की भवधि, जिसके भक्षांत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी घरय संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारिन किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर/प्रयत्नियहिन की घ्रविधि है. साधारणेतया तीन वर्ष से मधिक नही होगी)। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श किया जाएगा (13)समृष्ठ "क" विभागीय प्रोस्तित समिति संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करना आवश्यक नहीं है। (प्रोन्सित के संबंध में विकार करने के लिए) 1. मिदेशक, सांक्रियकी भीर भासूचना निवेशालय (केन्द्रीय उत्पाद शस्क घौर सीमा मुस्क) -प्रध्यक 2. ग्रीर 3 संगुक्त/उपनिवेशक, सोक्थिकी ग्रीर भासूचना मिलेशालय,

-- सदस्य

- G.S.R. 673.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs) under the Central Board of Excise and Customs namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the D'rectorate of Statistics and Intelligence (Central Excise and Customs), Senior Personal Assistant Recruitment Rules 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. D'squalifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligibile for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Senior Personal A	Assistant 1* (1990) *(Subject to vation dependen work load).		Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Non-selection	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation if any	
6	7	8	9	10	
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years.	

Method of rectt, whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & "a of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

11

12

13

14

By promotion failing which by transfer on deputation.

PROMOITON:

Stenographers Grade-1 in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which the combined regular service of 7 years in the Stenographers Grade-I& the Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the posts of stenographers Grade-II.

NOTE: The suitability of the

NOTE: The suitability of the regular holders of the post of Stenographers-I in the revised Scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade, viz. Rs. 2000-3200. :

TANSFER ON DEPUTATION:

Stenographers of the Central Government.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

Group 'B' DPC
(for promotion)
1. Director, Directorate of
Statistics & Intelligence
(Central Excise & Customs)

— Chairman 2&3. Joint/Deputy Director, Directorate of Statistics and Intelligence (Customs and Central Excise.) — Member Consultation with the UPSC not necessary.

(iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent. (The departmenta) officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.).

[Notification No.2/f. No. A-12018/4/87-Ad.II-B]

सा.का.नि. 674 :- राष्ट्रपति ,मंबिद्यान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाणुरक बोर्ड के स्रधीन राजस्व सामूचना महानिदेशालय और श्रपवंचन निरोध निदेणालय में ज्येष्ट वैयिक्तक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, शर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व ग्रासूचना महानिवेशालय भीर ग्रपतंचन निरोध निवेशालय, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवस्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :-उक्ष्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण भीए उनका वेतनमान बह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में वितिर्धिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रीर श्रन्य श्रहताएं श्रादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रह्ताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्य वातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुमूची के स्तम्भ 5 से 14 विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निरर्हेमा : बहु व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (स्त्र) जिसने भ्रापने पति या भ्रापनी पत्नी के जीविल रहते हुए किस। व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नही होगा:

परश्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रार विवाह के श्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रानि अनुजेय है भीर ऐसा करने के लिए श्रम्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रदर्गन से छूट दें सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके. इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधन, धादेश द्वारण शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्याबृत्ति :- इन नियमों की कोई जात, ऐसे श्रारक्षणों, श्रायु-सोमा में धूट ग्रीर श्रन्य दियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेणों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, भ्रनुसूखित जनजातियों, भ्रनुपूखि शैनिकों ग्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

			ध्रन ुसूची			
पदकान(म	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथना ग्रन्थन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए धायु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षो का फायदा, केन्द्रीय सिविष्ट सेवा (पेन्शन), नियम, 1972 के नियम 30 के ध्रधीन ध्रनुष्टेय हैं या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	3* (1990) *कार्य भाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है 1(1990)		2000-60-2300 - र से. 75-3200 ह.	ग्रचयन	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
	नि वाले ध्यक्तियों के लि	•	सीधे भर्ती किए जाने घ विहित स्नासु भीर शे स्यक्तियों की देशा में	क्ष क ग्रहिताएं प्रोन्नत	परिवीक्षा की प्रवधि य वि	कोई हो
	(8)		(9)	(10)	
	लागू नही होता		लागृ न	ही होता	2 वर्ष	
	र्ती सीघे होंगी या प्रोस्नति त्रिभिस्स पद्धतियों द्वारा भ			•	तरण द्वारा भर्ती की दशा गे क्त स्थानांतरण किया जाएगा	
<u></u>	(11)	·		(12)	**************************************	
प्रोन्नित द्वारा जिस्	के न हो सकते पर प्रतिनि	प्कित पर स्थानान्तरणः	इ रि	लिपिक श्रेणी-1, की है जिसके न ह बेतनमान में आण् फुल मिलाकर 7 सकते पर आणुलि। की है । टिप्पण : इस पद के ने पूर्व 1640-25 में आणुलिपिक श्रे उन्तत पद पर नि जाएगी। यदि उस जिस गठन पर वि बेतनमान में निर्मु है तो बहु स्थानि रूपए के बेतनमान पुर्निक्षांग्रा निर्मा श्रेणा स्थित् 2	00 ठ. के पुतरीक्षित बेतनमा जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वष हो सकते पर 1400-2300 ठ हिलियक श्रेणी-1 भीर श्रामुलि वर्ष नियमित सेवा की है श्रीमंपक श्रेणी -2 के पर पर 7 2000-3200 रुपए के बेता है जिल्हा के लिए शर्राभिक रूप हो जिल्हा के लिए शर्राभिक रूप उपयुक्त किया जात नेयुक्त के लिए उपयुक्त नहीं निश्च स्व के लिए उपयुक्त मां प्राप्त उपयुक्त मां प्राप्त के मां प्राप्त हों। श्रीर उसके मां जाता रहेगा अत तक कि उक्त स्व 000-3200 स्त में प्रवधार स्वा जाता है।	िनियमित सेवा पया के पुनरीक्षित पिक श्रेणी 2 में ए दोनों के न हो वर्ष नियमित सेवा नमान में उन्नयन नरीक्षित वेतनमान ों की उपपुक्तिता से निर्धारित की ा है तो बह मा- एगा । यदि उन्नत रित्त किया जाता ग 1400-2300 प्रस्ति में तब तक प्रस्तिनोरी उज्यतर

(12) (11)प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केर्न्याय सरकार के ऐसे आर्शालिपक :--(i) जो नियमित ग्राधार पर सदृण पद धारण कर रहे हैं, या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपया या समन्त्य थेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400 -2300 म्पया या समनुल्य बेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे जिलागीय ब्रधिकार), जो प्रोन्नति की सीधी एक्ति में हैं प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नही होंगें । इसी प्रकार प्रतिनियक्त व्यक्ति प्रोप्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंग। प्रतिनियंक्ति की श्रवधि, जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किमी अन्य संगठन विभाग में इस भियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रम्प्र काङ्स बाहुम गद पर प्रतिनियुक्ति की सर्वाध है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी) । यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है हो उसकी संरचना भर्ती करने में फिन परस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जाण्या (13)(14)समृष्ठ "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति संध लोक सेवा भायोग से परामर्श करना ब्रावण्यक नही है । (प्रोत्नति के संबंध में विचार करने के लिए) : राजस्य ग्रासचनः महानिदेशकः –ग्रध्यक्ष

-सवस्य

G.S.R. 674.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate General of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion under the Central Board of Excise and Customs, namely:—

3. राजस्य प्रासुचना महानिदेशालय के उपनिदेशक (प्रशासन) --सदस्य

2. प्रपश्चन निरोध निदेशक

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General Revenue Intelligence and the Directorae of Anti-Evasion, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. D'squalifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a mat-

- riage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

[प्रधिमुचना म 3/फा. म ६-12018/4/87-५५मा. 11-६]

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if so; sfied that such a marriage is permisible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

भाग II— <i>-मंड</i> ३(i)]		भारत का राज्यन्तः नवम्बर् 10,1	990/कात्वक 19,1912	2743
· 	· ···- · · · · · · · · · · · · · · · · 	SCHEDULE		-, <u></u>
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post
l	2	3_	4	5
Senior Personal Ass	*(Subject to	General Centra varia Service Group'l ent on Gazetted Ministerial.		Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of proba- tion, if any
6	7	8	9	• 10
N.A.	N.Λ.	N.A.	N.A.	2 years.
% of the vacan- cies to be filled by various methods			13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	ng Promotion: Stenographers C revised scale of with 2 years' reg grade failing wh regular service Stenographers C graphers Grae scale of Rs. 1406	Grade-1 in the (for Rs. 1640–2900 ular service in the 1. ich with combined	roup 'B' D PC or promotion) Cadre Controlling Co of Central Excise- Cha Other Collector(s) con with cadre and located the same station OR Any other Collector	irman. cerned I at

If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640–2900 or Rs. 1400–2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000–3200.

Transfer on Deputation Stenographers of the Central Government

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organi. sation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

[Notification No. 3/F. No. A-12018/4/87-Ad.II (B].

सा. का. ति. 675 ---राष्ट्रपति, सविधान कं शनुब्छेद उत्तन के परस्तुक आरा प्रवत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क श्रीर सीमा-णृक्त कोई के श्रयीन केन्द्रीय राजस्त नियन्नण श्रयोगणाला में अधेष्ठ वैयक्षिक सहायक के पद पर भरी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते है, श्रथित :---

[ा] संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ . (।) इत नियमांकासियत नाम केर्द्राय राजरा नियंद्रण प्रयोगणाला, ज्येष्ट वैयस्तिक सहासक भरी नियम, 1990 है। (२) में राजपान में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होगे ।

^{2.} पद-सरमा, वर्गीकरण छीर वेतनमान : उक्त पटों की संस्था, उनका बर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान व होंगे, जो इन नियमों से उपावक्ष श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धित हैं।

[्]र भाग क्षेत्रकारि, पाक्कीमा कार मन्य गर्छकार्य सादिक जनताक कर शर्मा की पढिला, पाय्कीमा, यहैकार्य सौर उससे संबंधित श्रन्य वालें वेहींगी जो पूर्वोक्त श्रनुभूची के स्तम्भ 5 से 15 में विनिधिष्ट हैं।

4. निरहेता : यह ध्यक्त--

- (क) जिसमे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी क जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विशाह किया है, इन्त पद पर निमृद्धित का पाल नहीं होगा ।

परन्तु अदि केहीस सरकार सा यह वभाषान हा जाता है कि ऐसा जिताह ऐसे त्यक्ति और विश्वाह के सदय पशकार की लाग रवेश निर्धि के सधीन अवहास है और ऐसा करने के लिए कार्य प्राधार है ता बहु किसी त्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में एट दे सकेशी ।

- 5. शिधिल करने की शिवन :---जहां केन्द्रीय मरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह. उसके लिए आं कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक मेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपतंध को किसी वर्ग याप्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन, आदेण बारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायनों पर प्रधाय नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा ६स संयंत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार श्रनुसूचित जानियों, श्रनुसूचित जनजातियों, श्रमपूर्व सैनिको और श्रन्य विशेष प्रथमें के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रमेक्षित हैं।

			भ न्सूची			
पद का माम	ा ने संख्या	वर्गीकरण	वेत्रनमान वेत्रनमान		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	मेवा में जोड़े भए वर्षी का फायदा, केन्द्रीय मिविल सेवा (पेशन), नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुषेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ धेयक्तिक सहायक	1 ⁴ * (1990) *कार्गभार के ध्राधार पर परिवर्तन किया जा सकना है।	साधारण केन्द्रीय मेवा समृह् "ऋ" राजपन्नित ग्रमुयचियीय	2000-60-2300-४. से 75-3200६.	श्रवयन	वाण नर्ही होता	लागॄ नही होता
	ा ने वाले व्यक्तियो के	भाय श्रौ	ि किए जाने वाले ट्य र मैधिक शर्दनाएं प्रोक्ष गियानई।		 द्वित परिश्रीक्षाकीश्रव पापे	 धि यदि कोई हो
	ने वाले व्यक्तियो के (8)	भाय श्रौ	र मैशिक व्यर्तनाएं प्रोक्त	रा क्यक्रितयों की धः		धि यदि कोई हो (10)
		भाय श्रौ	र मैक्षिक श्रहेशाएं प्रोक्ष गीयानही	न व्यक्तियों की हुः		
भ्रौर श्रन्य श्रह्ताएं भर्ती की पद्धति: भ	(8) लाग् नहीं होंका लीं सीधे होगी था प्रोइ	भाय श्रौ	र मैक्षिक श्रहेनाएं प्रोक्ष गीया नहीं (9) लाग् नहीं /स्थानांतरण ओक्सिन/	त व्यक्तियों वर्शयः क्रोना	गा से 	(10)

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकत पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

प्रोन्नितः 1640-2900 रु. के पूनरीक्षित धेननमान में ऐसे बाण्लिपिक श्रेणी-1 जिन्होंने उभ श्रेणी में ? वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकते पर 1400-2300 स्वयं के पूनरीक्षित वेत्रतमान में प्राण्तियिक श्रेणी-1 क्रीर प्रामृतिपिक । श्रेणी 2 में कूल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है श्रीर दोनों के नहीं भक्षने पर आण्पिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित मेवा की है। टिप्पण : इस पद के 2000-3200 राया के वेत्नमान में उन्नयन संपूर्व 1640-2900/1400-2300 क्रयम के मृत्रीक्षित वतनमान में प्राण्लिशिक धेणी-। के नियमित परधारियों की उपयुक्तना उन्नन पद पर निर्मादन के लिए आर्रायक रूप से निर्धारित की जाएनी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जात है तो वह आर्राभक गटन पर ांगयुद्धम किया गया समाया जाएगा । यदि उन्नम बेननमान मे नियक्षि के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, संशास्थिति, 1640-290 0 रु या 1400–2300 रु के वेतनसाम में बना प्रदेशा और उन्होंने मामले से तब तक पुनिविशोक विया जाता भीगा जब तक कि ज़क्त र्णाधनारी उन्ततम श्रेणी अर्थाम् २०००-१२०० म भीधनधारण करते के लिए उपयुक्त नहीं पासा जाता है।

(11)

(12)

पतिनिन्कित पर स्थानासरण : केन्द्रीय भनकार के ऐसे काण्किपिक : --

- (1) को निर्माणन सामार पर भद्रण पद भारण कर रहे है, या
- (2) जिल्होंने 1640-2900 रामा या सम्बद्ध रीमनमान में 2वर्ष निर्माणन सेवाकी ई, सा
- (3) जिन्होंने 1400-2300 रुपया या रामतृत्य बेतनसान से 7 वर्ष नियसित नेवाफी है।

(पोषक प्रवर्ध के ऐसे विभागीय ग्राधिकारी, जो प्रोह्मति की सीधी पंत्रिय में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी <mark>प्रकार</mark> प्रतिनिग्क्ति व्यक्ति प्रोग्नति हारा निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनिय्क्षित की प्रविधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस निय्जित से ठीक पष्टले धारित किसी भ्रत्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनिय्जित की अवधि है. साधारणतया नीन वर्ष मे प्रश्रिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो असकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियाँ में संघ लोग सेवा प्रायोग से परामर्श किया

(13)

(14)

समृह "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोप्नित के संबंध में विभार करने के लिए) :

namely:

- मख्य रसायनज्ञ केन्द्रीय राजस्व निर्यत्रण प्रयोगणाला --भ्रध्यक्ष
- 2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशृल्क छोडं के प्रधीन दिल्ली में उपस्थित कोई मीमाणुलक और केन्द्रीय उत्पाद-शतक कल स्टर/विदेशक --सवस्य
- 3 उप मुख्य रसायनज्ञ, केन्द्रीय राजस्त्र नियंवण प्रयोगणाता—सत्रस्य

संघ लोक मेवा श्रायोग से परामशं करना ग्रायण्यक नही है।

G.S.R. 675.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Central Revenue Control Laboratory under the Central Board of Excise and Customs,

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Central Revenue Control Laboratory, Senior Personal Assistant Recruitment Rules. 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.-The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shal be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications.— No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

[घिधिसूचना सं, 4/फा. सं. ए-12018/4/87-प्रणा.-**][-ण**]

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a mariage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if sotisfied that such a marriage is permsis ble under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the omnion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving,—Nothing in these rules shall effect reservations, refaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post
1	2	3		5
Senior Personal As	sistant 1* (1990)	General Centra Service Group ' Gazetted Minis terial.	B' EB-75-3200.	Non-selection
	*(Subject to var tion dependent workload)			
Age limit for direct recruits	Whether benefit of a ided years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension), Rulés, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
	7		9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/tran- fer & % of the vacancies to be fille by various methods	s- :d	its on tion/deputation/	DPC exists, what is composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12		13	14
By promotion failir which by transfer of deputation.	ng PROMOTION:	de-II in the (for 1400-2300: 1. 0 Rev tor; oility of the he post of de-I in the 1640-2900/ upgradation of e of Rs. 2900- 3. Central de-I in the de-I in the least of Rs. 2900- 3. Central de-I in the least of Rs. 2900- 3.	ny Collector of Custom Central Exoise/Director Central Beard of Exci Customs stationed and the Member Deputy Chief Chemisteral Revenue Control La	is or se t

If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

TRANSFER ON DEPUTATION: Stenographers of the Central Government.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 4/F. No. A-12018/4/87-Ad.II-B]

सा. का. नि. 676.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त पश्तियों का प्रयोग करते कुए, कैन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा मुक्क बोर्ड के ग्राधीन प्रकाशन निवेशालय (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) में ज्येष्ट वैपिनक महायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिधमन करने के सिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :---

1 संक्षिप्त नाम मौर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाणन निदेशालय (मीमा-णुरुक मौर केन्द्रीय उत्पाद शुरुक) ज्येष्ठ वेयश्तिक सहायक मर्ती नियम, 1990 हैं।

(2) ये राजपत्त में प्रकाणन की तारीश्व को प्रवत्त होंगा।

2 पव-संबया, वर्गीकरण भीर वेशनमान :-- उक्त पदों की संख्या , अनका वर्गीकरण भीर अनके वेशनमान वे होगें, औ इन नियमों से उपायक भ्रमृसूची के स्तर्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।

- 3. भंतीं की पद्धति, भायुसीमा भौर भन्य भईताएं भावि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा अईताएं भौर उनसे संबंधित भन्य बातें ने होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में बिनिर्विष्ट हैं ।
 - 4 निरहंता: वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवत है, विवाह किया है, या
- (का) जिसमे प्रपत्ने पति या प्रपत्नी पत्मी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त प्रवप्त निर्माक्ष का पास नहीं होगाः

परः तु यदि केछीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के ग्रन्य पक्षकारको लागू स्वीय विधि के श्रश्नीन ग्रनुकांग्र है ग्रीर ऐसा करने के लिए-भ्रन्य ग्राजार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 शिथिल करने की शक्ति :--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक यासमाचीन है, यहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखानक करके तथा संघ लोक सेवा आयोग सेपरामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारलणों, घायु सीमा में छूट भीर मन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा स सबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार मनुसूचित जातियों, धनुसूचित जन जातियों, धूतपूर्व सैनिकों भीर मन्य विशेषप्रवर्ध के व्यक्तियों के शिए उपवन्धकरना मपेक्षित हैं।

			अन्	मूणी		
प्यकानाम नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथ वा भ्रभ्यम पद	सीधे मर्ती किये जाने बासे व्यक्तियों के लिए झायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), निथम 1972 के नियम 30 के प्राचीम प्रतुजय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
व्येष्ठवैयक्तिक सहायक	* (1990) *कार्यभार के माघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारणकेन्द्रीय सेवासमूह "ख" राजपतित बनुसिचवीय	2000-60-2300 व. पो 75-3200 व.	भ्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए। सन्य सहैताएं	ज्ञाने वाक्षे व्यक्तियों के लिए	र्गीक्षक भीर भीर			क्तियों के लिए विहित ग्रायु त्वयों की दशा में लागू होंगी	
	· -		·			
(8)		- 	(9) लागुनहीं होत			(10) 2 वर्ष
सागू नहीं होता			લાગૂ તફા ફાર			299
स्थानान्तरण	नतीं सीध होगी या प्रोसित द्वाराया तथा विभिन्नपदा वोकी प्रतिसत्तता			ायुक्ति/स्थानानः ानान्तरण किया	तरण द्वारा भर्ती की व जाएगा।	शा में वे भेणिया जिनसे प्रोक्षति/प्रति-
	(11)			(12)	··· · · · ·	
प्रोमतिद्वारा जि हारा	सकेन हो सकनेपर प्रतिपिग	पृणितंपर स्थानान्तरण	उस श्रेणी पुन रीक्षि त	में 2 वर्ष वैतनमान में	िथमित सेवाकी है उ भ्रामुलिपिक श्रेणी 1 भी	मान में ऐसे द्यामुलिधिक श्रेणी-1, जिन्होंने इसके न ही सकने पर 1400-2300 द. र द्यामुखिपिक श्रेणी-2 में कुल मिला हो सकने पर द्यामुलिधिक श्रेणी-2 के पद

पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—इस पद के 2000--3200 र. के वेतनमान में उत्तयन से पूर्व 1640-2900/
1400-2300 र. के पुतरीक्षित वेतनमान में धार्मुलिपिक श्रेणी-1 के नियमित पदधारियों की उपयुक्तता ऊन्नत पद पर नियुक्ति के लिए आरिभुक व्याप्त निर्धारित की
जाएगी। यदि उसे उपयक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरिभक गठन पर नियुक्त
किया गया ममझा जाएगा। यदि उसत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपपुक्त नहीं निर्धा
रित्त किया जाता है तो यह, यथास्थिति, 1640--2990 र. या 1400--2300 र.
के वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले में तब नक पूर्विकांकत किया आता रहेगा
जब तक कि उक्त प्रधिकारी उच्चतर श्रेणी प्रधान् 2000--3200 र. में पद धारण
करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

प्रतिनियुक्तिपरस्थानान्तरणः—केन्द्रीय सरकार के ऐसे भ्राशुलिपिक :—

- (i) जो नियमित आधार पर सब्ग पद धारण कर रहे है, या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 र. या समतुल्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-~2300 द. या समसुख्य बेसनमान में 7 वर्ष नियमित सेया की है (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्नित की मांधी पिक्त में हं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्राप्ति ढांगा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं हांगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केल्कीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य कांग्रर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

यधिविभागीय प्रोप्न ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्तीकरने में किन परिस्थितियों में सम सौक सेवा भाषीग से परामर्गकिया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "सा" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सथब में विचार करने के लिए): सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- 1. निवेशक,प्रकाशन निवेशालय (सीमा-शुरुक भौर केन्द्रीय उत्पाव गुरुक)--- मध्यक
- 2. भीर 3. उप निवेशक, प्रकाशन (सीमा-शुल्क भीर केन्द्रीय उत्पाव शुल्क)--सवस्य

[मिश्रिसूचना सं. 5/फा. सं. ए-12018/4/87-प्रवा.II-क]

- G.S.R. 676.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Publications (Customs and Central Exc.se) under the Central Board of Excise and Customs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Publications (Customs and Central Excise) Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 cf the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect rescriptions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE			
Name of Post	No. of Plost Classification		Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Senior Personal Assistant	1* (1990) *Subject to variation de- pendent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministorial	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200	cations probation direct if any ly in the	
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules- 1972	Educational and ot qualifications requirefor direct recruits			
6	7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	
Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	-		f a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	<u> </u>	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation	revised sca 2900 with service in t which with service of 7	rs Grade-1 in the le of Rs. 1640- 1. 2 years' regular the grade failing a combined regular	Group 'B' DPC (for promoion) Director (Directorate of Publications Custor and Central Excise)—Chairman & 3. Deputy Director of Publications (Custo		

Stenographers Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II.

Note: The suitability of the regular holders of the post of stenographers Grade-I in the revised scale Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300 as the case may be and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation: Stenographers of the Contral Government:

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with two years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall

& Central Excise)— Member.

not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation including period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 5/No. A-12018/4/87-Ad. II-B]

- सा. का. नि. 677:—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्त्क हारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सत्पाद-शुक्क भौर नीमा-शुक्क बोर्ड के घ्रधीन स्वापक आयुक्त (स्वापक विभाग) भौर मुख्य कारवाता-निर्मन्नक के ज्येष्ट वैनिक्तिक सहातक के पद पर भर्ती की पद्धित का विभिन्नक करने के लिए निष्निलिखित नियम बनाते हैं, भ्रयान् :—-
- ्र मंक्षिप्त नाम भीर प्रारम्म :—(1) इन नियानों का गंकिया नाम ज्याति शामका (ज्यापक त्रिणाण) और मृदय कारणाना नियंत्रक, ज्येष्ठ वैयन्तिक महायक भर्ती नियम, 1990 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :-- उक्त पदीं की संख्या, जनका वर्गीकरण और अनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से जपाबद भनुसूती के स्तम्म 2 से 4 तक में निर्निष्टिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भीर भन्त्र आहैताएं आवि ःच-भर्ती की पद्धति, भ्रायु-मीमा, आहैताएं भीर उनसे संबंधित अन्य बाते वे होगीं जो ूर्वोक्त भ्रमुस्ची के स्तस्भ 5 से 14 तक में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता : --- वह ष्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, यिवाह किया है, या
- (आ) जिसने भ्रमने पति या भ्रमनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त गव पर नियुक्ति का पात नहीं होगा: ---

परस्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐने जिला और जिलाह के प्रतापतार को ल्या जी। विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके निए जो कारण है। उन्हें शिखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन निधमों के किमी उपयन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आवेश द्वारा शिक्षिल धर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट धौर धन्य रियायनों पर प्रभाव नहीं अलेगी. जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाने गए प्रादेशों के धनुसार धनुस्चित जातियों, धनुस्चित जनजानियों, भूतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना भपेक्षित है।

			*	ग् नुस् ची		
पद का नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान वेतनमान	चयन पत ग्रथना भचयम पत	मीधे मर्ती किए, जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए थर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंग्नंन), नियम, 1972 के नियम 30के मधीन प्रतुत्रीय है या है नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(8)	(7)
ज्येष्ट वैधिक्सक सहायक	*2 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ख" राजपन्नित धनुसचित्रीय	200-60-2300- द . रो. 75- 3200व [ी] .	ग्रज् य म	नागृ नहीं होता ।	लागू नहीं होता
	तार के माधार प न किया जा सकत					

सीधे भर्सी किए जाने वाले ज्यक्तियों के जिए शैक्षिक और शब्य सर्हताएं	भीधे भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के निए तिहित सार भीर मैक्षिक अहैनाएँ प्रोझन व्यक्तियों की दशा में लाग होगी या नहीं		== = = = ो जनिध,	— य [ि]
(8)	(e)	(10)		
मागू नहीं होता।	लागू नहीं होता ।	2 वर्ष।		
मर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोप्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियों द्वारा भिनी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता।	प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण हारा या भर्ती की दगा में है स्थानास्तरण किया ज़ाएगा।	ै भैणियां जिनमे प्रोप्त	ि-/पतिनिध	—— गृक्ति/
(11)	(12)		···	······································
प्रीमिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा) र. मेजा- णी-2 0 प्रिमेन प्रित प्रमत 100- किया प्रमत प्रमत प्रमत
	नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्थ काडर बाह माघारणनयौ तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।)	र्य पद पर प्रतिनियुक्ति ————————————————————————————————————	কী মুৰ্ ধি	ब है,
,			-	_
दि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		केन परिस्थितियों में स मर्श किया जाएना।	नंघ लोकसे	⊶—~ तेया
(13)		(14)		
मृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) । 1. स्वापक ग्रायुक्त 2. कारखाना मुख्य नियंत्रक, ध्रीर 3. उप स्वापक ग्रायुक्त (मुख्यालय)— सदस्य टिप्पण:—पहले यो ग्राधिकारियों में से ज्येष्ट विभागीय प्रो		योग से परामर्ण करना	श्रावण्यक है	* 1

- G.S.R. 677.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of prequitment to the post of Senior Personal Assistant in the Narcotics Commissioner (Narcotics Department) and the Chief Controller of Factories under the Central Board of Excise and Customs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be cliaed the Narcotics Commissioner (Narcotics Department) and the Chief Controller of Factories Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, 't may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Cartes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3.	4 .	5
Senior Personal Assi	stant 2* (1990) (*Subject to variation on work- load)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications require for direct recruits.	-	ons probation rect if any ly in
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

11

12

13

14

By promotion failing which by transfer on deputation.

Promotion:-

Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with two years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographers Gr. I and Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographers Grade.II.

Note: The suitability of the regular holders of the post of Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/ 1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay. he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation:
Stenographers of the Central
Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

Group 'B' DPC (for promotion)

Consultation with the UPSC not

- Narcotics Commissioner; necessary.
 Chief Controller of
- Factories;
- 3. Deputy Narcotics
 Commissioner (Hqrs.)—
 Member.

Note: The senior of the first two officers shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

(iii) With 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Orgn./ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 6/F. No. A-12018/4/87-Ad. II-B]

सा.का.नि. 678.—राष्ट्रपति, मंबिधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सकितयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क झौर सीमा शुल्क बोडे के ध्रधीन प्रशिक्षण निदेणालय (सीमागुल्क धौर केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विभियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, मर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ (1) ছन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (सीमा शुरूक श्रीर केन्द्रीय उत्पाद शुरूक (उयेष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1990 है।
 - (2) ये राजपक्त में प्रकाशन की मे तारीख की प्रकृत होती।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपा**बद्ध** श्रमुमुखी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-मीमा भीर धन्य भर्तेनाएं म्रादिः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-मीमा, महैनाएं भीर उससे संबंधित धन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - निरहेता: यह व्यक्ति—-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसके पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पतिया अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगाः

परम्पु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रांर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन ग्रनुज़ैर हैं भौर ऐसा करने के लिये श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की गांकित: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना द्याअध्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें जैव्याबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा मिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई श्रात, ऐसे बारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट शौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार अत्या इस संबंध में समय-समय पर निकालें गये आदेशों के श्रनुसार धनुसूचित जाियों, श्रनुसृत्रित जनजाियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर श्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना श्रपेक्षित है।

==_, -	- <u> </u>		ग्रनुमृषी	· 		
पद का नाग	पदों की संख्या	धरों क्⊽ण	बेलनगान	सयन पद श्रभंगा श्रज्यन पद	गोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये झायु-मीमा	सेया में जो है गए क्यों का फायदा, केन्द्रीय सिक्लि सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन अनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
- ७धन्ट वैयिकािक सहायक	[#] 1 (1 9 9 0) [#] कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ख'' राजपवित भ्रनुसचिवीय	2000-60-2300- व. से75-3200 ह.	ग्रचयन	लागू नही होना	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने या प्रह्		मीक्षिक झीर झन्य	मीधे भर्ती किये जाने वा विहित भ्रायु श्रीर र्श ध्यक्तियों की दणा मे स्	क्षिक ग्रहेताएं प्राप्त		ई हो
	8		9		10	
लाग् न	हीं झामा ——————	·- ·	साग् न		2 वर्ष	
		प्रोक्षति द्वारायः। प्रार हाराभरी जानेवसर्प	•			
		11			12	
प्रोप्तित द्वारा जिसके	न हो सकन पर अ	तिनियुक्ति पर् स्थानान्तरः	ण डारा	णिपिक स की है जि मेतनमान में कुल जि केत हो सब रोबा की टिप्पण :— इस से पृषे 1 में प्राण्जि उन्तत प की जागेर्य बह प्रारं यदि उन् निर्धारित या 1-44 उसके मा	10-2900 ए. के पुत्रीक्षित थे श्रेणी-1, जिन्होंने उस श्रेणी में 2 शिक न हो सकने पर 1400-23 में श्रालुलिपिक श्रेणी-1 श्रोर में मालुलिपिक श्रेणी-1 श्रोर में मालुलिपिक श्रेणी-2 के प्रते के पर श्राणुलिपिक श्रेणी-2 के प्रते के पर श्राणुलिपिक श्रेणी-2 के प्रति श्रेणी-2 के प्रति श्रेणी-1 के लिये श्राणी 1 के लिये श्राणी 1 के लिये श्राणी 1 यदि उसे उपयुक्त, निर्धारित भिक गटन पर निपुक्त किया श्रीरित किया जाता है तो बहु, स्थास्थि ए०-2300 रूप्या के येननमान स्थानिय जाता है तो बहु, स्थास्थि ए०-2300 रूप्या के येननमान स्थानिय जाता है तो बहु, स्थास्थि ए०-2300 रूप्या के येननमान स्थानिय जाता है तो बहु, स्थास्थि ए०-2300 रूप्या के येननमान स्थानिय जाता है तो बहु, स्थास्थि ए०-2300 रूप्या के येननमान स्थानिय के प्रति श्रीरित स्थारिय श्रीरी उपयुक्त श्रीरी तियो उपयुक्त श्रीरी तियो उपयुक्त	2 वर्षं नियमित सेवा 300 रु. के पुनरीक्षित आण्विपिक श्रेणी-2 या की है और दोनो दि पर 7 वर्षे नियमित के वेतनमान में उल्लेखन के पुनरीक्षित बेतनमान धारियों को उपयुक्तत किया जाता है में पया समझा जायेगा के लिये उपयुक्त नहीं ति, 1640-2000 रु. में बना रहेगा धीं फिया जाना है से

प्रतिनिधुक्ति पर रथानान्तरण, केन्द्रंध सरकार के ऐसे भार्णुलिपक —

- (1) जो नियमित द्याधार पर सदृश पद क्षारण कर रहे हैं; या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपया या सभनुत्य येतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, था
- (3) जिन्होंने 1400-2300 मारामतृहय बेवसमान में 7 वर्ष नियमित सेथा की है ।

(भोपक प्रवर्ग के ऐसे निभागीय यक्षिकारी, जो प्रोफ्रांत की सीधीं पंचित में हैं प्रतिनिय्क्षित पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाते के पात गहीं। होंगे 1 इसी प्रवार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्राप्ति हारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात नहीं होंगे 1 प्रतिनियुक्ति की च्यक्ति किया किया किया यह यह सम्बद्धि के उसी या किसी अन्य संगठन । विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किया ब्रन्थ का रह बाह्य पर पर किशियुक्ति की ब्रवर्श्य साधारणत्या तीन वर्ष से प्रधिक गहीं होंगे।)

यदि जिमानीय प्रोक्तिन संगिति है तो उसकी संस्वता

भर्तो करने में किन परिस्थितियों में रंघ तीक सेवा आयोग से परामर्श किया आयेगा।

13

14

समूह "ख" दिशागीय प्रोप्तनि समितिः

संघ लोक सेवा आयोग से परागर्श करना भावस्थक नहीं है।

(प्रोफ़ित के गंबंध में विचार करने के लिये) :---

- प्रशिक्षण निदेशक, सीमागुल्क भौर केन्द्रीय उत्पाव शुल्क---अध्यक्ष
- 2. उप प्रशिक्षण निवेशक, सीमागुरूक भीर केन्द्रीय उत्पाद-णुल्क---गदस्य
- उप प्रशिक्षण निवेशकः (प्रशासन) सीमाणुःकः भौर केन्द्रीय उत्पाद णुरुक---सदस्य

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Training (Customs and Central Excise) under the Central Board of Excise and Customs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Customs and Central Excise) Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications. -- No person,
 - (a) who has entered into or contracted a

[धिधमूचना मं. 7/फा.सं. ए-12018/4/87-प्रशा.-2-ख]

- marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules—shall affect reservations, relaxation of age—limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDULE		
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assi	stant 1* (1990) *(Subject to variation dependent on worklo: d)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and oth qualifications preser for direct recruits		tions probation, lirect if any oly in the
6	7	8	9	10
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancies to be filled by various methods	deputation/transfe	ment by promotion/ er, grades from which ation/transfer to be	If a DPC exists, what its composition	at is Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12		13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	Promoticn: Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regular service in the grade failing which with combined regular service of 7 years in Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II.		Group 'B' Department Promotion Commit (for promotion) 1. Director of Training Customs and Centre Excise-Chairman. 2. Deputy Director of Training, Custom Central Excise-no nated by the Director of Member. 3. Deputy Director of ing, (Admn.), Custom Central Excise Member.	ittee with the UPSC not necessary. ng, ral f s and omi- octor— of Train- stoms

Note: The suitability of the regular holders of the post of stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for the appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200, Transfer on deputation:

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent;

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of diputation in another ex-cadre post held immediately preceding this apointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

मा का.नि. 579:----गाद्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदेश शक्तियों का प्रयोग करते हुए वेन्द्रीय उत्पाद-मुक्त भीर सीमा गुष्क बीर्ड के प्रधीन निरक्षण और संस्रोधा महानिद्यशालय (सीमा-गुष्क सीर केन्द्रीय उत्पाद-गुष्क) तथा संगठन थं.र प्रबंध सेवाएँ निवेशालय में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहावक के पव पर भर्मी की पदानि का विनिधमन करने के लिये निस्तृतिखित नियम बनात हैं, श्रवीत:--

- 1. । शिष्ट नाम और प्राप्तिस (1) इन नियमों का विश्वान नाम निरीक्षण और संपरीक्षा महानिदेशालय (सीमा-शृत्क शीर केन्सोय उत्पाद सुरुक) तथा भेगठन और प्रयंध सेयार्ग निदेशालय, ज्योष्ट वैयन्तिक सहत्यक भर्ती गियस, 1990 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की लारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और देशनमान : उक्क पदीं की संख्या, उनका वर्गीकरण शीर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबदा श्रमुखी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. गर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्राप्त प्रद्वार्ण प्राप्ति : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महैनाएं भीर उससे संबंधित प्रश्य कार्ले वे होंगी जो पूर्वीकन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्ह्ता : बहु व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी शीबित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पतनी के जीविल रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

्यापद पा ियुन्तिकापात नहा होगाः परन्युक्तेन्द्रीय भरकार के. यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिलाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के झन्य पक्ष कार को लागू स्वीय विधि के अधीन मनुक्षेय हैं और ऐसाकरने के लिये अन्य साधार है तो वह किसो व्यक्तिको इप नियम के प्रार्थन से सुट वे सके

- 5. णिथिल करने की यिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहां वह, उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखायड करके तथा संघलीक सेवा भ्रायोग से पराभर्य कर्णे, इन नियमों के किसी उपशस्थ की किसी वर्ग या प्रवर्ग के र⊐वित्यों की बाबत अन्देश द्वारा शिथिल कर सफेनी।
- 6 ज्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ध्रारक्षणों, घायु-सीमा में एट और ध्रन्य रियायना पर प्रभाव नही कालेगी, जिसका केन्द्रीय सराकर द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आवैशों के ध्रनुसार ध्रनुसूचित जातियों, घ्रनुमूचित जनजातियों, भृतपूर्व मैनिकों धौर ध्रन्य विशेष प्रवर्ग के करिकायों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

ग्रनुम् ची पद का नीम पदों की मंख्या वर्गीकरण वेननगान चयन पद संयाबा मी घेभर्ली किये जाने वाले सेवा में ओड़ गये व्यक्ति यों के लिये ब्राय सीमा वर्षीका फायदा. श्रचयन पद केश्बीय सिविल सेवा (पेंशन).. नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन श्रन्तेय है या नहीं 2 ज्योच्ट क्य क्तिक सहायक सागू नहीं होता लागु नहीं होसा *88 साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300-ग्रचयन रामह "ख"राजपत्रित द.री.-75-3200व. (1990) *कार्यभारके ग्रनसम्बदीय भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है। परिषीक्षा की प्रविधि, यवि कोई हो सीधे भर्ती किये जाने वॉले व्यक्तिया के लिये सक्षिक और अन्य सीधे भनी किये जान वाले व्यक्तिया के लिये 💡 विहित भाग भीर मैक्षिक महताए श्रीचन ग्रहेनाए व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी वा नहीं 9 10 3 वर्ष, लाग्नही होता लागू नहीं होता

[भाग II--ख 3(i)] नारतका राजपन निवस्त्रर 10,1990/हासिक 19,1912 2763 भर्ती की प्रकृति /भर्ती सीघे होगी साप्रोजिति दारा या प्रतिनियु भित्र / प्रोमित/प्रतिनियिक्त/स्थानान्तरण द्वारा भरी की वणा में वे श्रोणियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने पाली रिक्तियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा । की प्रतिशतिसा प्रोक्षतिः प्रोमिति द्वारा जिसके नही सकने पर प्रतिनिम्भित परस्थानान्तरण द्वारा 1640-2900 र. के पुनरीक्षित धननमान में ऐसे आधु लिपिक श्रेणो-1 जिल्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिपके सहो सकते पर 1400-2300 रुपमों के पुनरोक्षित वेतन मान में धाशुलिपिक श्रेणी -1 श्रीर श्राणुलिपिक श्रेणी -2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवाकी है धीर दोनों के न हो सकते पर ध्राशनिपिक श्रेणी-2 के पव पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है टिप्पण: — इस पव के 2000-3200 रुपये के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व 1640-2900/1400-2300 घपना के पुनरं क्षित वेतनमान में प्रायुतिपिक श्रेणी-1 के नियमित पवधारियों की उपयुक्तता उन्नत पद पर नियक्ति के लिये न्नारंभिक रूप से निर्धारित की जायंगी । यशि उसे उपयुक्ततः निर्धारित किया जाता है ती वह भारंभिक गठन पर नियुक्त कियागयासमझा जायेगा। यदि उन्नत वैतनमान में नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह, यथास्यिति, 1640-2900 मा 1400-2300 रुपया के वीतनमान में बना रहेगा श्रीर उसके मामले में तब तक पुनर्विलोकन किया जाता रहेगा तब सक कि उनत धिधकारी उच्चतर श्रेणी धर्थान् 2000-3200 द० में पदधारण करने के लियें उपयक्त नहीं पाया जाता है। प्रतनियुक्ति पर स्थानान्तरण , केब्रोस्य नरकार के ऐंगे आशुलिकिकः⊸⊸ (1) जो नियमित आधार पर मदुश पद धारण कर रहे हैं ;या (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपया या समतुत्य घेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेत्राकी है; या (3) जिन्होंने 1400-2390 भाषा या समसुन्य बेलनमान में 7 वष निगमित सेवा की है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाझ नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा निय्यित के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। पतिनिम्कित की ग्रवधि, जिपके श्रम्तर्गत केन्द्रोध सरकार के उसी या किसी भ्रती संबठन √विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले परित किया ग्रंथ काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुपि की भ्रविध है, साधारणनया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।) भनीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामण यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जायेगा _______

समूह "ख',विभागीय प्रोज्ञति समिति (प्रोज्ञति के संबंध में विचार करने के लिये):

- 1. निरीक्षण महानिदेशक (सीमा मुल्क भीर केन्द्रीय उत्पाद-णुल्क -- মध्यक्ष
- 2. संपरीक्षा निदेशक सीमा शुल्क भीर केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क--सदस्य
- 3. सगठन आंर प्रश्रंघ सेवाएं नियोणक (सीमा-शुरुक क्रीर केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क-स्वरस्य

र्मच लौक सेवा पायोग ने परामर्श करना श्रातश्यक नहीं है।

- G.S.R. 679.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate General of Inspection and Audit (Customs and Central Excise) and the Directorate of Organisation and Management Services under the Central Board of Excise and Customs, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Inspection and Audit (Customs and Central Excise) and the Directorate of Organisation and Management Services, Senior Personal Assistant Recruitment Rules. 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their class fication and the scal: of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications.— No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into - or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post 5 Non-Selection Period of probation, if any	
1	2	3	4		
Senior Personal Assistant	8* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200		
Age limit for direct recruits	added years of ser- of vice admissible under red	fucational and her qualifications quired for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
6	7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	

whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by var ious methods

Method of recruitment In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be m**a**de

If a DPC exists, what is Circumstances its composition

in which UPSC is to be consulted in making recruitment

11

12

13

14

By promotion failing Promotion: which by transfer on deputation.

Stenographers Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900 with 2 years' regulars ervice in the grade failing which with combined regular service of 7 years' in Stenographer Grade-I & Stenographer Grade-II in the revised scale of Rs. 1400-2300 and failing which both with 7 years' regular service in the post of Stenographer Grade-II.

Note: The suitability of the regular holders of the post of Stenographer Grade-I in the revised scale of Rs. 1640-2900/1400-2300 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 2000-3200 will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or, Rs. § 1400-2300, as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation:

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

Group 'B' DPC (for promotion)

- 1. Diretor of Training, Customs and Central Excise—Chairman.
- 2. Deputy Director of Training, Customs and Central Excise—nominated by the Director ---Member
- 3. Deputy Director of Training, (Admn.), Customs and Central Excise---Member

Consultation with the UPSC not necessary.

(iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[Notification No. 8/F. No. A-12018/4/87-AD. II-B]

सा.का.नि. 680.—-राष्ट्रपति, संविधान के श्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त प्रक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय उत्पाद शुल्क होर सीमा शुल्क कोर्ड के प्रधीन मीमाशुल्क कलक्टरी में ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर अर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिग्र निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रणीत्:→ 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भः (1) इन नियमां का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क कलक्टरी, ज्येष्ठ वैयक्तिक महायक भनी नियम, 1990 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2- पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्त पद की संक्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन निधमों से उपायद्व भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पत्रति, प्रायु सीमा भ्रोर श्रन्य श्रर्हनाएं श्रादि : उक्त पर पर भर्ती की पत्रति, प्रायु सीमा, प्रकृताएं ग्रीर उससे मंबंधित ग्रम्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में बिनिविध्ट हैं।
 - 4. निरहेता: वह व्यक्ति⊸-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने प्राप्ते पति या श्रापनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के स्रय्य पश्चित्रार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन भनुत्रीय है स्रीर ऐसा करने के लिये अन्य स्राधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्त्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की सिन्त: जहां केन्द्रीय सरकार की. यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करने तथा संघ लोक सेशा भाषीन से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबन, भारेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इत नियमों की कोई जात, ऐसे प्रारक्षणों, शायु सीमा में छूट भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचियों जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और भ्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध कराना अपेक्षित है।

			भनुस्वी			
पदकानाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	षयन पद ग्रथना धानयन पद	सीघे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीमा	सेना में जोड़े गए क्यों का फायबा, केन्द्रीय सिविल सेना (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के झधीन धनुत्रेय हैया नहीं
1	2	3	4,	5	6	7
ज्येष्ट वैयक्षितक सहायक सीधे भर्ती किए ज	* 14 (1990) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' राजपत्नि त, प्रमुसचित्रीय ों भे लिग भौक्षिक भीर	मायुमीर गौक्षिक	ाने या ले व्य क्तिय	त व्यक्तियों की	लागू महीं होता परिवीक्षा की मश्रश्चि यदि कोई हो
·	8		*	9		10
	लागू नहीं होता	-	लाग	्रमहीं होता		2 বর্ণ
	। विभिन्न पद्मतिय	पा प्रोक्रति द्वारा या प्र ों द्वारा भरी जाने वाल तेशतता।		प्रोक्षति,		द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां क्त/स्थानांतरण किया जाएगा।
		11				12
गोश्रति द्वारा जिसके	न हो सकने पर प्रति		द्वारा ।	<u>गोन्नतिः</u>		

1640-2900 र. के पुनरीक्षित वैतनमान में ऐसे भागुलिपिक श्रेणी-1, जिल्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 1400-2300 रुपया के पुनरीक्षित बेतनमान में प्राशु-लिपिक अणी-1 भीर आणुलिपिक श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सकने बर भागुलिपिक श्रेणी-2 के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :

इस पद के 2000-3200 रुपये के बेसनमान में उन्नयन से पूर्व 1640. 2900/1400-2300 रुपये के पुनरीक्षित बेसनमान में भागुलिपिक श्रेणी 1 के नियमित पद धारियों की उपयुक्तता, उन्नत पद अर नियुक्ति के लिए धारम्भिक रूप से निर्धारित की जाएकी। यवि उसे उपयुक्त निर्धास्ति किया जाता है तो बह आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा आएगा। यदि उत्तर नेतनमान से ु नियुक्ति के लिए उगयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो भह, थयास्थिति, 1640-2900 र. या 1400-2300 र. के वेतन-भाग में बना रहेगा और उसके मामले में तब तक पुनविशोकन किया जाता रहेगा जब तक कि उक्त अधिकारी उच्चतर श्रेणी भयत् 2000-3200 **रू**. में पद धारण करते के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है।

प्रक्षितियुधित पर स्थानीतरण :

- केन्द्रीय सरकार के ऐसे भ्राधुलिविक--
- (i) जो नियमित बाधार पर सबुग पद धारण कर रहे है या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समनुत्य वेतनमान में 2 वर्ष
- नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपया या समतुख्य वेतनमान मे 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय भिक्षिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के . पाल भहीं होंगे। इसी प्रकार प्रशिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके भग्तर्गत केम्बीय सरकार के उसी या किसी प्रन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की भवधि है,

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा घायोग से पणमर्ग किया जाएगा

1.3

समृष्ठ 'ख' विभागीय प्रोप्तिन समिति :

मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना धावस्थक नहीं है।

साधारणतया तीन वर्ष से भधिक नहीं होगी।)

(प्रोन्निस के संबंध में विचार करने के लिए) :

- सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का प्रधान कलक्टर-प्रध्यक्ष
- 2. संबंधित कलफ्टर-सदस्य
- उप कलक्टर (कार्मिक भीर स्थापन)--सबस्य ।

[ब्रिधसूचना स. 9/फा.मं. प्-12018/4/87-प्रणा.-II-ख]

- G.S.R. 680 —In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assis ant in the Collectorates of Customs under the Central Board of Excise and Customs, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Collectorates of Customs, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a

- marriage with a person having a spouse livin_x: or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

<u>a paalituut</u> teeta	, 	SCHEDULE		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
]	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	14* (1990) *(Subject to variation dependent on workload)		Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	vice admissible under	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of recruit ment whether by direct recruitment by promotion or I deputation/transf & % of the vacan to be filled by various methods	deputation/transfe t or promotion/deputa by made. er	nent by promotion/ r, grades from which tion/transfer to be	If a DPC exists, what its composition	at is Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
		-12	13	14
By promotion fail which by transf on deputation.	rer Stenographers Grascale of Rs. 1640 regular service in which with combo of 7 years' in Steand Stenographer revised scale of I failing which bo gular service in target grapher Grade-I Note 1 The suitability holders of the post Grade-I in the resultability of the post	o-2900 with 2 years the grade failing bined regular service enographer Grade-I ers Grade-II in the Rs. 1400-2300 and th with 7 years' reche post of Steno-I. Hity of the regular ost of Stenographers evised scale of Rs. 2300 prior to upgra-	Group 'B' Department Promotion Comment (for Promotion) 1. Principal Collector Customs and Center Excise—Chairman 2. Collector concerned—Member. 3. Deputy Collector (P&E)—Member.	ittee with the UPSC not necessary. or of tral

post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640—2900 or Rs. 1400—2300 as the case may be, and his case would be reviewed till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000—3200.

Transfer on deputation:

Stenographers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640 -2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivavalent.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[Notification No. 9 /F. No. A-12014/4/87-Ad, II-B]

सा.का.नि. 681:--राष्ट्रपति, संविधान के शत्क्षेत्र 309 के पश्चतुक द्वारा प्रयोग विश्वपति करते हुए केल्योव उत्पाद पूर्व प्रार सीना एल्या बोर्ड के प्रधान निवारक परिचालन निवेशालय में क्वेक वैद्धानक सक्षावक के पद पर नहीं का पद्धी या विशियमन कार्य के पिए जिस्सालिय हैं, प्रथात करते के प्रधान करते के प्रियम करते के प्रधान के प्रधान करते के प

- संक्षिप्त नाम प्रोप प्रारम्गः (1) इस निवमों का मंजिल्स नाम निवासक परिचालन निवेशालय, ज्येष्ठ वैनिक्षिक सहायक धर्ती निवय, 1990 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की हारीया की प्रयुक्त होंगे।
- ्र पत संख्या, अर्गीकरण और वेहनमामः उक्षा पत्नों को संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेननमासः वे होगे, जो इस नियम। से उपायद्ध अनुसूची के स्टाम्प 2 से 4 में विभिष्टिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और भन्य अर्हनाएं भारि उक्त पटो पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, अर्हनाएं खीर उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोका भनुसूची क स्तम्भ 5 से 14 में बिनिधिष्ट हैं।

- निरहंसा: वह व्यक्ति→
- (क) क़िसने ऐसे स्थापन से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति था अपनी परेनी के जीवित बहुते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निधुक्ति का पास नहीं होगा:

पःन्तुयदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विधाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सधीन अनुद्वीय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य प्रकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निधम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. सिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय संरक्षार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या सभीचीन है, वहां चह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोंक सेवा प्रायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भारेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. क्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, कायु सीमा में छूट भीर कन्य नियायतों पर प्रभाव नहीं उत्तरेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर मिकाले गए कादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों भीर कन्य विशेष प्रदर्श के व्यक्तियों के लिए अपबंध करना अधेकित है।

		,	अ नु स्	नो		
पदकानीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बे तनमान	चयन पर्द प्रश्वता श्रचतन प्रय	सीधे भर्ती किए जाने काले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीभा	सेवा में जोड़े गए कर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रमुखेय है या महीं।
3	2	3	4	5	в	7
च्येष्ट सैवजितक सहायक	1* (1990) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, रानूह 'ख'र अपश्रित, धननुसविषीय	2000-80-2300- ब. रो75-3200 ह.	प्रचयन	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
माधे भर्ती किए जाने। वि	श्रीले व्यक्तिभयां के	लिए पेक्षिक और अन्त अर्ह	विहित श्रायु भौर		प्रोचन व्यक्ति यो	वीक्षार्थं। भवधि,यविकोई हो।
	8			9		10
<u></u>	लागृनही ह	्रीना	स	ग्नृ मु हीं हो त।	-	2 वर्ष
		यः प्रोह्निति द्वारः या त्यों द्वारा भरी जानेवा शतका	-		/प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण इ ोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानार	क्षाराभर्तीकी दया में वेश्वेणियां जिनसे तरण किया जाएगा ।
		11				1 2
भ्रोक्रिति झारा क्षित्रके र हो स्कसे पर प्रितियक्ति पर स्थानीतरण द्वारा			इ ।रा	ब्रोफ्रित: 1640-2900 क. के पुनरीक्षित वैजनमान में ऐसे प्राण्णिकियी-1: जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सक पर 1400-2300 रुपया के पुनरीक्षित वैजनमान में श्राण्णिकिय श्रेणी-1 श्रोर श्राण्णिकिय श्रेणी-2 में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमि सेवा की है और दोनों के न हो सकने पर श्राण्णिकिय श्रेणी-के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है: हिप्पण : इस पद के 2000-3200 रुपये के वेननमान में उस्पान पूर्व 1640-2900/1100-2300 रुपये के पुनरीक्षित जैतनमा में श्राण्लिकि श्रेणी-1 के नियमित पवधास्थिं की उपयुक्त अणी-1 के नियमित पवधास्थिं की उपयुक्त उश्व पद पर नियुक्त के लिए श्रारंभिक रूप से निर्धारित में श्राण्णी। यदि उस उपयुक्त निर्धारित किया जाता है सो व श्रारंभिक गटन पर नियुक्त कि लिए श्रारंभिक रूप से निर्धारित क्या जाता है सो व श्रारंभिक गटन पर नियुक्त के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जात है सो वह स्थानमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त महीं निर्धारित किया जात है सो वह स्थानमान में वह स्थान्यित, 1640-3900 रुपए या 1400-2300 रुप के विजनमान में वन रहेगा और उसके मामके में तब तक पूर्व		

12

विलोकन निःया जाता रहेगा सब तक कि उपन मिकिनारी उच्चतर थेणी मर्थात् 2000-3200 द. में पदधारण करने के लिए उप-युक्त महीं पाया जाता है।

प्रतिनियुष्ति पर स्थानांतरण : भेन्द्रीय सरकार के ऐसे झाश्किपिकं--

- (1) जो नियमित बाधार पर सद्या पव धारण कर रहे हैं;या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुख्य वेतनमान में 2 वर्ष नियमित रोवा की है, या
- (3) जिन्नहोंने 1400+2360 रूपये या समतुख्य मैतनमान में 7 वर्ष विथमित क्षेत्रा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसा प्रकार प्रतिनियुक्ति, व्यक्ति प्रोन्नति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रति-नियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले आरित किसी अन्य काश्वर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अधिक है, साधारणतथा तीन वर्ष से अधिक नही होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामशे किया आएगा।

13

14

समृह 'ख' जिभागीय प्रोप्तति समिति (प्रोप्तति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- . 1. निकारक परिचालन निदेशक-भ्रष्ट्यक्ष ।
- 2. उप निवेशक, नियारक परिचालन निवेशालय-सदस्य।
- सहायक निवेशक (होर्स) निवारक परिचालन निवेशालय-सदस्य।

संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- G.S.R. 681.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Directorate of Preventive Operations under the Central Board of Excise and Customs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Preventive Operations, Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications.— No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

[क्रिधसूचना सं. 10/का.सं. ए-12018/4/89-प्रणाः **II-ख]** एस.एस. नागराजन, क्रवर सचिव

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be cligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible unler the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect teretvations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Ca tes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[भाग IIखंड 3(i)] _		भारतका राजपत्न : नवस्वर 10	,1990/कार्तिक 19, 1912	2773
		SCHEDULE		
Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1* (1990) *(Subject to varia tion dependent on workload)	-	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Non-selection
Age limit for direct recruits	added years of ser- vice admissible under	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years
Method of rec whether by direct ment or by prom by deputation/tra % of the vacanci- fielled by various	t recruit- deputation/t ortion or which promo ansfer & to be made es to be	ruit ment by promotion ransfer, grades from ption/deputation/trans	n its compositon	in which UPSC is to be consul- ted in making recruitment
11		12	13	14
By promotion faing which by traifer on deputation	ns- Stenographers Gra scale of Rs. 16- regular service i which with com of 7 years' in St and Stenograph revised scale of failing which be gular service in grapher Grade-I Note: The suitabi holders of the p Grade-I in the r	40-2700 with 2 year 'in the grade failing bined regular service enographer Grade-I er Grade-II in the Rs. 1400-2300 and oth with 7 years' rethe post of Steno-II.	Group 'B' Department Promotion Commit (for promotion) 1. Director of Preve Operations—Cha 2. Deputy Director, Directorate of Preve Operations—Men 3. Assistant Director (Headquarter) Directorate of Preve Operations—Men	not necessary. notive irman. eventive aber or

ed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for the appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the scale of Rs. 1640-2900 or Rs. 1400-2300 as the case may be, and his case would be revised till such officer is found fit for holding the post in the higher grade viz. Rs. 2000-3200.

Transfer on deputation: Stenographers of the Central Govern-

ment:

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent:

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cader post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Notification No. 10/F./No. 12018/4/87-Ad. II-B] S.S. NAGARAJAN, Under Secy.

वाणिक्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1990

सा.का.नि. 68 2: -केन्द्रीय सरकार, संविधान के छनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत में शब्दु संपत्ति के ध्रिश्व-एक्तक का कार्वालय (शब्दु संपत्ति का निरीक्षक) भर्ती नियम, 1976 का संशोधन करने के लिए निस्नालिखन नियम बनाती है, धर्मान्: -

 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत में शत्रु संपत्ति के अभिरक्षक का कार्यालय (शत्रु संपत्ति का निरीक्षक) मनी (संगोधक) नियम, 1990 है । (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीष को प्रवृत्त होंगे।
2. भारत में मत्नु संपत्ति के अधिरक्षक का कार्यालय (शत्रु संपत्ति का निरीक्षक) मत्नी नियम, 1976 की अनुसूची में, - स्तंभ 8 के अधीन वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रशत्ः -

मायु –नहीं गैक्षिक ~नहीं ग्रर्शना → –

[फा. सं. 12/3/90-इं.झाई. एण्ड ई.पी.]
वी. एल. मल्होबा, उप निवेशक,

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 10th November, 1990

- G.S.R. 682.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Office of the Custodian of Enemy Property (Inspector of Enemy Property) for India Recruitment Rules, 1976, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Inspector of Enemy Property) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
 - (2) They shall come into force os the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Inspector of Enemy Property) Recruitment Rules 1976, for the existing entry under column 8, the following shall be substituted; namely:—

"Age-No.

Educational Qualifications-No."

[File No. 12|3|90-EI&EP]

सा.का.नि. 683--केन्द्रीय सरकार, संविधान के ब्रमुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मञ्जू संपत्ति के अभिरक्षक कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम, 1984 का संगोधन करने के लिए निम्नुलिखित नियम बनाती है, प्रयात: —

- 1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत धन्नु संपत्ति के मिध-रक्षक कार्यालय (सहायक) अर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीखं की प्रवृक्त होंगे।
- 2. भारत महा संपत्ति के भ्राभिरक्षक कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम 1984 की धनुमूची में स्तंभ 12 के भ्रधीक वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा आएगा, मर्थात्: —

"समह "ग" विभागीय प्रोकृति समिति

1. शक् संपत्ति प्रभिरक्षक

–ग्रध्यक्ष

2. उप निदेशक, वाणिज्य मंद्रालय-

–सदस्य

3. शह संपत्ति सहायक प्रभिरक्षक

ment Rules, 1984, namely :-

-सवस्य"।

का. मं. 12/3/90-ई भाई एण्ड ई पी बी. एल. मल्होत्रा, उप निवेशक

- G.S.R. 683.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules to amend the Office of the Custodian of Fnemy Property for India (Assistant) Recruit-
 - 1. (i) These rules may be called the Office of of the Custodian of Enemy Property for India (Assistant) Recruitment (amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Office of the Custodian of Fnemy Property for India (Assistant) Recruitment Rules, 1984, for the existing entry under column 12, the following shall be substituted, namely:

"Group 'C' Departmental Promotion Committee:

- 1. Custodian of Enemy Property-Chair-
- 2. Deputy Director, Ministry of Commerce
 —Member
 - 3. Assistant Custodian of Enemy Property.—Member".

[File No. 12]3[90-EI&EP]

B. L. MALHOTRA, Dy Director.

मानव संसाधान विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली 23 श्रवतुबर, 1990

सा. का. नि. 684:—भारत सरकार के संकल्प सं. एक 16-3/89 पुस्त० दिनांक 13 अगस्त, 1990 का श्रिधिक्रमण करते हुए केन्द्रीय सरकार यह ग्रिधिसूचित करती है कि श्रीबिशन नारायण टंडन आई ए एस (सेवानिवृत्त) को भारत सरकार के संकल्प सं० एच 17—7/63 एस डब्ल्यू. आई. विनांक 20-11-1963 की धारा 4(क) के अनुसरण में 23 प्रश्र्वर, 1990 से तीन वर्ष की अविध के लिए दिल्ली पुस्तकालय बोर्ड, दिल्ली के अध्यक्ष के रूप में नामजब किया जाता है।

[सं.एफ 16-3/89-पुस्त.] एन सिकदर, उप शिक्षा सलाहकार

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 23rd October, 1990

G.S.R. 684.—In supersession of Government of India's Resolution No. F.16-3|89-Lib. dated 13th August, 1990, the Central Government hereby notifies that Shri Bishan Narayan Tandon, IAS (R-td) is nominated as the Chairman of the Delhi Library Board, Delhi for a period of three years with effect from 23rd October, 1990 in pursuance of Clause 4(a) of the Government of India's Resolution No. F. 17-7|63-SWI dated 20-11-1963.

No. F. 16-3[89-Lib] N. SIKDAR, Dv. Educational Advisor

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1990

सा, का. नि. 685.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्तूबर, 1972 की छिसूचना संख्या सा, का. नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा(1) के परन्तुक द्वारा प्रवत्त याक्तियों का प्रयोग करते हुए सथा भारत सरकार, वित्त मंत्रांलय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्तूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 3216 जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंणिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतव्दारा यह निर्वेण बता है कि मैसर्स फाउण्डेणन खागा खान (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर अक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपैक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में छिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरिं के अधीन रहते हुय लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-1290 से 31-12-94को वित्तीय वर्षों की वाबत भारत में समुखित कम्पनी रिज्रस्ट्रार्थे को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्तं घारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपस्कर्षी का पर्यप्ति प्रमुपालन हुसा समझा जायगा :--

- (i) भारतीय ज्ञाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पन्न जिसका प्रमाणीकरण (i) ग्राधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (थ) के ग्रन्तगाँत ग्रादेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरस ज्ञासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त सद (1) में विणित प्रक्रिया में यथा निर्विष्ट ढग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पक्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मत (1) में विणित व्यक्तियों के द्वारा विश्वित हस्ताक्षरित उस ग्रांशय काप्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-90 से 31-12-94 की समाप्त वर्षों के खौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विश्वि बीर्ड के ग्रादेश से,

[संख्या 50-21-90-सी. एल.-III] के. एम. गुप्ता, मवर सविव् कम्पनी विधि बोक्

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th September, 1990

G.S.R. 685.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India. Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notiffication of the Government of India, Ministry of Finance (Deartment of Company Law Administration) No. S.R. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M|s. Foundation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of subsection (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:-

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) or sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 to 31-12-94 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (i) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-90, 31-12-91, 31-12-92, 31-12-93 & 31-12-94.

By order of the Company Law Board.

[No. 50|21|90-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy. Company Law Board.

पर्यावरण, बन तथा बन्यजीव विभाग नई दिल्ली, 1 अक्तूबर, 1990

सा. का. ति. 683.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, यन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "ग" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातुः—

1. (1) ছন नियमीं का संक्षिप्त माम धन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय समूह "कु" और "ख" अनीवधिक पद (भर्ती) संबोधन नियम, 1990 है।

नहीं

(2) में राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. वन अनुसंधात संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1986 की अनु सूची में कम सं. 10 और उससे संबंधित प्रविविदयों के स्थान पर निम्निलिखित रखा जाएगा, अर्थात :---अनुसूची

1 2 3 4 5 6 7

अनुसंधान अधिकारी 49* (1990) साधारण केन्द्रीय (इंजीनियरी और *कार्यभार के सेवा समृह "ख" सांख्यिकी से भिन्न) आधार पर परि- राजपित अनु-वर्तन किया जा सनिकीय सकता है। 2000-60-2300- घयन 75-3200-100-3500 स. 30 वर्षे से प्रधिक नहीं
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए प्रनुदेशों या
धादेश के प्रनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 5 वर्षे
तक शिषिल की जा सकती
है।

टिप्पणी:---म्राय सीमा ध्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याययों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मन्तिम तारीख होगी (न कि वह भ्रन्तिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, श्ररणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपूर, नागालैण्ड सिक्किम, जम्मूकश्मीर राज्यं के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश केलाहील और स्फीसि जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंड-और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है)

8

9

10

श्रावश्यक

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबद्ध विषय में एस.एस.सी.किप्री या इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या समतुख्य । संबद्घ विषय में तीन वर्ष का श्रनुसंधान व्यवहारिक श्रनुभव। श्रथवा

कार्य योजनाएं तैयार करने वन संवर्धन अनुसंघान आदि के व्यवहारिक क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

(ठीक ठीक शैक्षिक झर्हताएं और श्रपेक्षित झनुभव की प्रकृति और क्षेत्र प्रत्येक श्रवसर पर भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।

टिप्पणीः 1. श्रर्हताएं श्रन्यथा सुअहित श्रभ्यथियों की दणा भें संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार णिथल की जा सकती है । धायुः नहीं

वो वर्षः

शैक्षिक महंताएं : स्तम्भ 12 में उपद्यात सीमा तक £)

ூ

10

दिष्पणी: 2 प्रमुमव संभंधी ग्रहुंता (ग्रहुंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रभम पर संघ लोक सेत्रा ग्रायोग /सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रोधित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रम्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना है।

11

12

75 प्रतिशत प्रोप्ति क्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ऐसे श्रनुसंधान क्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । सात वर्ष 1

में श्रनुसंधान सहायक श्रेणी-I, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके अंतर्गत धयन श्रेणी में की गई सेवा है, और जिसके पास की. एस.सी.डिग्री या समयुत्य या इंजीनियरी में डिप्लोमा है।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोक्षति समिति में निम्नलिखित होंगे — 1. महानिदेशक, भारतीय वन श्रनुसंधान एवं शिक्षा परिषद देहरादुन — ग्रध्यक्ष

- 2. भारतीय वन अनुसंघान एवं शिक्षा परिषद के अधीन
 आने वाले संस्थानों के निदेशकों में से एक निदेशक (जो
 महानिदेशक द्वारा नामनिदिष्ट किया जाएगा) —सवस्
- उ. पर्यावरण और वन मंद्रालय में संयुक्त सचिव (वन) या उसकी अनुपंस्थित में उपमहानिरीक्षक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) या समुचित प्रास्थिति का एक ऐसा प्रतिनिधि जो मंद्रालय द्वारा नामनिधिष्ट किया जाएगा ——सदस्य
- 4. ऐसे कार्यालय मे भिन्न कार्यालय का जहां चयन किया जाना है, समुचित प्रास्थित का ग्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति का श्रीधकारी जो महानिदेशक, भारतीय वन श्रनुसंधान एवं शिक्षा परिषद ग्वारा नामनिद्विष्ट किया जाएगा — सदस्य
- सचिव, भारतीय वन अनुसंधान एवं णिक्षा परिपद सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

> [स. 2-9/87 एफ.ई.] एम. ९न. कालरा, श्रवर सचिव

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT. FORESTS AND WILDLIFE

New Delhi, the 1st October, 1990

G.S.R. 686.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure posts) Recruitment Rules, 1966, namely:—.

- 1. (1) These rules may be called Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure posts) Recruitment (Amendment) Rules 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and 'B' Non-Tenure posts) Recruitment Rules, 1966 for serial number 18 and the entries relating thereto, the following shall be substituted. namely:—

[भाग II—खंड 3(i)]	भारत का राजपत्र : नवस्थर 10,1990/कार्तिक 19,1912 2779					
	SCHEDU	LE				
1	2		3 .	4		
-	t to variation ident on work	eneral Centra Froup 'B' Gaze Non-Ministeria	tted	Rs. 2000-60-2300-75- 3200-100-3500.		
5	(, ;		7		
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).—			No.		
	Note: — The cruci determining the age be the closing date of applications from in India and not the prescribed for thes Meghalaya, Aruna-Mizoram, Manipur Sikkim, Ladakh Jammu and Kasland Spiti District bad Division of Catrict of Himach Andaman and Nicor Lakshadweep).	e limit shall e for receipt n candidates c closing date e in Assam, chal Pradesh, , Nagaland, Division or nmir, Lahul and Pangi- hamba Dis- al Pradesh				
8	9		10	11		
Essential 1. M.S. Degree or Bachelors Degree in Engg. in the subject concerned of a recognised University or equivalent. 2. 3 years' research/practical experience in the subject concerned. OR 3 years' practical field experience of preparing working plans; Silviculture research	Age—No Eduactional Qualifications—To the extendidicated in Columbia.	nt	•	75% by promotion failing whih by direct recruitment and 25% by direct recruitment		

the nature and area in which the experience is required shall be indi ated on each occasion at the time of recruitment).

Note: 1 —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified).

Note: 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Schedule Tribes if at any Stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.

12

13

Research Assistant Grade I with 7 Group 'B' Departmental Promotion years' regular service in the grade including the service rendered in the Selection grade and possessing a B.Sc. degree or equivalent or a diploma in Engineering.

Committee consisting of :-

- 1. Director General, Indian Council of Forestry Research and Education-Chairman.
- 2. One of the Directors of the Institutes under the ICFRE (to be nominated by DG)-Member.
- 3. JS (F) or in his absence DIG (RT) in the Ministry of Environment and Forests or a representative of appropriate status to be nominated by Ministry-Member.
- 4. SC/ST Officer of an appropriate status in an office other than where selection is to be made (to be nominated by DG, ICFRE)-Member.
- 5. Secratary, ICFRE, Dehra Dun-Member.

The Union Public Service Commission shall be onsulted while making direct recruitment.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 अम्तूबर, 1990

सा. का. नि. 687.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आकाश-वाणी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातृ:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्राकाणवाणी (समूह "ख"पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. श्राकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में लेखा निरीक्षक के पद से संबंधित श्रम संख्यांक 6 और उससे संबंधित श्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित श्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, श्रयित:—

			नुसूची				
पद का नाम	म पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा श्रवयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षी का फायवा केन्द्रीय सिविल (पेशन) नियम, 1972 नियम के अधीन ग्रनुझेय (या नहीं	के लिए सीमा	यक्तिय
1	2	3	4	5	6	7	
6. लेखा निरीक्षक	7* (1990) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज- पत्नित श्रनुसचिवीय	2375-75-3200 द.रो. 100- 3500 स	⊢ चयन	लागूनहीं होता	लागू नही	होता
	किए जाने वाले व्यक्तियों भौर श्रन्य श्रर्कृताए।	के लिए (म्रह्ताए	हए जाने वाले व्यक्ति वहित म्रायु और मैं प्रोम्नत व्यक्तियों ागूहोगी या नहीं	क्षिक	रिवीक्षा की स्रवधि,	यदि कोई	हें हो
	8		9			10	
लागू नहीं ह	शेता	लागू नहीं हो	ता <u></u>	·	नागूनहीं होता		
द्वारा या तथा वि	इति : भर्ती सीघे होगी या । प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण भिन्न पद्यतियों द्वारा भरी क्तियां की प्रनियतता	द्वारा प्रतिनियुक्ति	नयुक्ति /स्थानान्तरण त /स्थानातरण किय		की दशा में वेश्री	गयों जित	- ंशीत
	11		12				
	ं जिउके न हो सकने पर पर स्थानन्तिरण द्वारः	उस श्रेणी में श्राधकारी ((वेतनमान १ की है। प्रतिनियुक्ति	2 वर्ष नियमित सेवा जसने ज्येष्ट प्रश	ेकी है जिसके गासपेनक इ) के रूप	वेतनमान 2000-3 इन हो सकने पर ऐस मिधकारो और प्रश में 4 वर्ष नियमित	ाज्येष्ठः प्रशा ।सनिक प्रदि	सनिक ाकारी

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और जो रोकड़ और लेखा कार्य मे प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं तथा जिन्हें रोकड़ लेखा और

अजट कार्यों का मनुभव है; या

- (2) केन्द्रीय सरकार के ऐस प्रधिकारी जो 1640-2900 रु. के वेतनमान, कनिष्ठ लेखा प्रधिकारो/लेखाकार के या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, और उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; या
- (3) किसी भी संगठित लेखा विभाग से 1640-2900 छ. के वेतनमान में ऐसे लेखाकार/लेखा परीक्षा प्रधिकारी या भ्रधीनस्य लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति धारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति पर संविदा की प्रविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार से उसी या किसी ग्रन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगा ।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श किया जाएगा

13

समृष्ट "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण करना श्रावश्यक नहीं है

- 1. उप महानिदेशक (निरीक्षण) महानिदेशालय श्राकाशवाणी
 - ----धध्यक्ष
- 2. उप महानिवेशक (प्रशासन) श्राकाशवाणी-सदस्य
- 3. उप महानिदेशक (प्रशासन)दूरदर्शन--सदस्य

टिप्पणी:--जी एस ग्रार 347 दिनांक 17-3-1962 के तहत पुख्य नियमावली में प्रकाशित भारत के राजपन्न 1962 असाधारण भाग—2 खण्ड −3 उपखण्ड (1) में निम्नलिखित संशोधन ग्रिधसूचित किए गएः—

- संख्या 5(9) /58-बी(ए) दिनांक 4-5-62 जी.एस.आर.संख्या 721 दिनांक 26-5-62 1. प्रधिसूचना
- संख्या 11/6)/62-बो (ए), दिनांक 18-10-62 जी० एस० ग्रार० संख्या 1412 दिनांक 27-10-62 2. ----सदीव----
- संख्या 5(89)/58-बी (ए), दिनांक 20-11-62 जी.एस.म्रार. संख्या 1627 दिनांक 1-12-62 —तर्वेव——
- संख्या 9/7/62-बी(ए), विनांक 8-1-63 4. ---तर्व व---

जी० एस० ग्रार० संख्या 123 दिनांक 8-1-63

- संख्या 13/55/61-बी (ए), दिनांक 8-7-63 जी.एस.ब्रार. संख्या 1225 दिनांक 20-7-63 5. —तदेव—
- संख्या 5/43/62-बी(ए), दिनांक 10-8-63 जी ० एस ० आर० संख्या 1319 दिनांक 10-8-63 6. —तर्ने**व—**
- संख्या 11/2/61-- बी (ए) दिनांक 31-8-64 जी०एस०भ्रार० संख्या 1310 दिनांक 12-9-64 7. —- तर्देव---
- 8. ---तर्यव----संख्या 11/3/63---की (ए), विनोक 15-10-64 जी०एस०भार० सख्या 1564 दिनांक 31-10-64
- संख्या 11/6/64—बी (0) दिनांक 28-4-65 जी०एस०ग्रार० संख्या 705 दिनांक 8-5-65 9. —तर्दव—
- 10. --सदैव---संख्या 5/45/65—बी(ए), दिनांक नवम्बर, 1965
- 11: --तवैष--संख्या 11/4/65—बी(0), दिनांक 31-12-65 नी0एस0श्रार0 संख्या 58 दिनांक 8-1-66
- संख्या 11/3/65—की (ए), दिनांक 1-11-66 12. --तदैव---जी०एस०भार० सख्या 1782 दिनांक 26-11-66
- संख्या 11/4/65 बी (ए) दिनांक 24-12-66 जी. एस. ग्रार. संख्या 1973 दिनांक 29-12-6613. —तर्पैव--
- संख्या 7/1/67--बी (ए) दिनांक दिसम्बर, 1967 14. --तदेव--
- संख्या 20/6/67—वी(ए) दिनांक 23-3-68 जी०एस० ग्रार० संख्या 541 दिनांक 23-3-68 15. —तदेव—
- 16.---त दैव---संख्या 7/1/67—बी(Q) दिनांक 30-4-68 जी \circ Qस \circ श्रार \circ संख्या 910 दिनांक 30-4-68
- संख्या 20/6/67 वी (ए) दिनांक 17-7-69 जी.एस.आर. संख्या 1761 तथा 1821 17. — तवैव---

- 18. प्रधिसूचना सख्या 7/12/68-की (ए) दिनांक 19-7-90 जी एस भ्रार संस्या 1682
- 19. तदैव संख्या 17/9/68 बी ए), दिनांक 6-1-70 जी. एस. श्रार संख्या 173 दिनांक 31-1-70
- 20. तर्दैव--- संख्या 17/7/69-बी (ए), दिनांक 21-1-70 जी एम. श्रार संख्या 204 दिनांक 7-2-70
- 21. तदैव संख्या 17/8/69 बी (ए), दिनांक 2-4-70 जी एसआर संख्या 723 दिनांक 2-5-70
- 22. -तर्देव-संख्या 7/2/68--बी(ए) , दिनांक 24-4-70 जो एस. सार संख्या 1116 दिनांक 15-8-70
- 23. --तदैव--- संख्या 1/4/70-बी (5), दिनांक .25-8-70
- 24. तर्दैव संख्या 11/9 69 बी (ए) दिनांक 21-2-72 जी एस आर संख्या 367 दिनांक 2-3-72
- 25. तवैव- संख्या 1/9/78—बी(ए), दिनांक 8-7-72
- 26. —तदैव—संख्या 1/7/71—बी(0) दिनांक 13-2-73 जी एस भ्रार संख्या 228 दिनांक 3-3-73
- 27. —तर्दंब— संख्या 1/9/72—बी (ए), दिनांक 10-4-73 जी. एस. ग्रार. संज्या 476 दिनांक 5-5-73
- 28. तदैव— अंख्या 1/15/73—बी (ए) दिनांक 16-2-74 जी. एस. श्रार. संख्या 256 दिनांक 9-3-74
- 29. तदैव संख्या 1/12/73 बी (ए), दिनांक 4-4-75
- 30. तदैव— संख्या 1/12/73—बी (ए) , दिनांक 24-6-75 जी. एस. श्रार, संख्या 894 दिनांक 19-7-75
- 31. तदैव संख्या 17/9/79 बी (ए), दिनांक 11-6-75 जी. एस. श्रार. संख्या 801 दिनांक 28-6-75
- 32. तदेव संख्या 1/15/75 बी (ए), दिनांक 15-4-76 जी. एस. ग्रार. संख्या 677 दिनांक 15-5-76
- 33. —तर्दैय संख्या 1/12/73 —बी(ए) दिनांक 4-11-76 जी एस. ग्रार संख्या 1671 दिनांक 27-11-76
- 34. —तर्वेव संख्या 12019/9/78 बी (ए), दिनांक 26-12-78 जी एस म्रार संख्या 95 दिनांक 20 1-79
- 35. —तर्देव—संख्या 12018/4/77—बी (ए) दिनांक 4-9-80 जी. एस. आर. संख्या 1118 दिनांक 25-10-80
- 36. —तदैव-- संख्या 12019/9/78 बी(ए) दिनांक 26-12-80 जी. एस. श्रार. संख्या 44 दिनांक 10-1-81
- 37. तदैव संख्या 12019/1/80 बी(ए) दिनांक 20-10-81 जी. एस. ग्रार. संख्या 1002 दिनांक 7-11-81
- 38. तर्वेव संख्या 12018/4/77 खी (ए) दिनांक 15-1-82 जी. एस. ग्रार. संख्या 137 दिनांक 6-2-82
- 39. —तर्दैय— संख्या 45011/83/82 बी (ए) दिनांक 23-10-83 जो. एस. ग्रार. संख्या 740 (ई.जे)
- 40. —तदैव— संख्या 1201/6/83—बी(ए), दिनांक 28-6-85
- 41. तदैव संख्या 45011/83/82 बीं (ए) खण्ड 4(2) दिनांक 8-5-87
- 42. तदैव संख्या 1/19/86 एस-2 आकाशवाणी/बी (ए) दिनांक 25-10-87
- 43. —तदैय— 8/45/87 एस/आकाशवाणी/बी(ए) दिनांक 4-4-88
- 44. —तदैव-- संख्या 7-6-87--- ग्राकाशवाणी वी (ए) दिनांक 12-4-88
- 45. —तर्वेय— संख्या 14/18/86—एस 2 बी(ए), दिनांक 25-5-88
- 46. —तदब— संख्या 2019/2/87—बी (ए) दिनांक 26-5-88
- 47. तर्वेष संख्या 7-5-87 ए. भार./बी (ए) दिनांक 13-6-88
- 48. —तर्देव—संख्या 8/48/87—एस2/एस माई. (बी)/ बी (ए), दिनांक 31-5-90

[संख्या 12019/5/89-बी (ए)] कण्मीरी लाल, श्रवर सन्विष

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 15th October, 1990

- G.S.R. 687.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Retruitment Rues, 1962, namely :—-
 - 1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, for serial number 6 relating to the post of Inspector of Accounts and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

		S	CHEDULE		
Name of post	Numbe	er of posts	Classification	Scale of pay	
	1	2	3	4	
Inspector of Acc	(1990) *Subjec	t to variation de- ent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB 100-3500.	
Whether Selection Selection post	n post or non-	service admissibl	of added years of Age ling under rule 30 of Service (Pension)	mit for direct recruits	
	5	6		7	
Sel	ection	Not app	olicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10	11	12	
Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Senior Administrative Officer (Pay Scale Rs. 2000-3500) with 2 years regular service in the grade failing which Senior Administrative Officer with 4 years combined regular service as Senior Administrative Offi er and Administrative Officer (Pay Scale Rs. 2000- 3200.)	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which prmotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making requitment

12

Transfer on Deputation:

- (a) Officer of the Central Government:—
 - (i) holding analogous posts on regular basis and having undergone training in Cash and Accounts work and possessing experience in Cash, accounts and Budget work: or
 - (ii) Officers of the Central Government holding posts of Junior Accounts Officer/Accountant or quivalent in the pay scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade; or
 - (iii) Accountant/Audit Officers or Subordinate Accounts Service or Accountants in the pay scale of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in the grade from any of the organised Accounts. Deptt. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee:

13

1. Deputy Director General (Inspection), Directorate General:

All Indta Radio-Chairman

- 2. Deputy Director General (Administration) All India Radio—Member
- Deputy Director General (Administration)- Doordarshan— Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

14

Note: *Principal rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary)
Part II Section 3 Sub Section (i) subsequently the following amendments were notified:—

1101		t II Section 3 Sub Section (i) subsequently the i
1.		tion No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-62
		GSR No. 721 datxd 26-5-62
2.	11	No. 11(6)/62-B(A), dated 18-10-62
	,,	GSR No. 1412 dated 27-10-62
3.		No. 5(89)/58-B(A), dated 20-11-62
	"	GSR No. 1627 dated 1-12-62
4.		No. 9/7/62-(BA), dated 8-1-63
••	**	GSR No. 123 dated 8-1-63
5.		No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63
٠.	,,	GSR. No. 1225 dated 20-7-63
6.		No. 5/43/62-B(A), dated 10-8-63
٥.	,,	GSR No. 1319 dted 10-8-63
7.		
/٠	**	No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-64
8.		GSR No. 1310 datde 12-9-64
٥.	,,	No. 11/3/63-B(A), dated 15-10-64
Δ.		GSR No. 1564 dated 31-10-64
9.	**	No. 11/6/64-B(A) dated 28-4-65
• ^		GSR No. 705 dated 8-5-65
10.	,,	No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965
11.		No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65
		GSR No. 58 dated 8-1-66
12.	**	No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-66
		GSR No. 1782 dated 26-11-66
13.	**	No. 11/4/65-B(A), dated 24-12-66
		GSR No 1973 dated 29-12-66
14.	,,	No. 7/1/67-B(A), dated December, 1967
15.	79	No. 20/6/67-B(A), dated 23-3-68
		GSR No. 541 dated 23-3-68
16.	**	No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68
		GSR No. 910 dated 30-4-68
17.	,,	Mo. 20/6/67-B(A), dated 17-7-69
		GSR Nos. 1761 and 1821
18.	,,	No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69
		GSR No. 1682
19.	,,	No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70
		GSR No. 173 dated 31-1-70
20.	••	No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70
		GSR No. 204 dated 7-2-70
21.	••	No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70
		GSR No. 723 dated 2-5-70
22.	,,	No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70
	•	GSR No. 1161 dated 15-8-70
23.		No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70
24.	"	No. 11/9/69 B(A), dated 21-2-72
	**	GSR No. 367 dated 2-3-72
25.		No. 1/9/78-B(A), dated 8-7-72
2 6.	,,	No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73
20.	,,	GSR No. 228 dated 3-3-73
		SINK IN, MU WHING U-J-1J

No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73

GSR No. 476 dated 5-5-73

27.

	- 40 0(1/)		, 1912 <u>2</u> [6]
28.	91	No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74	
		GSR No. 256 dated 9-3-74	
29.	77	No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75	
30.	29	No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75	
		GSR No. 894 dated 19-7-75	
31.	٠,	No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75	
		GSR No. 801 dated 28-6-75	
32.	,,	No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-76	
		GSR No. 677 dated 15-5-76	
33.	,,	No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-76	
		GSR No. 1671 dated 27-11-76	
34.	,,	No. 12019/9/78-B(A), dated 25-12-78	
		GSR No. 95 dsed 20-1-79	
35.	••	No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80	
		GSR No. 1118 dated 25-10-80	
36.	11	No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-80	
		GSR No. 44 dsed 10-1-81	
37.	,,	No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81	
		GSR No. 1002 dated 7-11-81	
38.	31	No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-82	
		GSR No. 137 dated 6-2-82	
39.	3 0	No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84	
		GSR No. 740 (EI)	
40.	,,	No. 12019/6/83-B(A), dated 28-6-85	
4].	٠,	No. 45011/83/82-B(A), Vol. IV(II),	
		dated 8-5-87	
42.	**	No. 1/19/86-SII/AIR/B(A), dt. 25-10-87	
43.	11	No. 8/45/87-\$.1I/AIR/B(A), dt. 4-4-88	
44.	• •	No. 7/6/87-AR/B(A), dated 12-4-88	
45.	••	No. 14/18/86-SII/B(A), dated 25-5-88	
46.	,,	No. 12019/2/87-B(A), dated 26-5-88	
4 7.	,-	No. 7/5/87-AR/B(A), dated 13-6-88	
48.	15	No. 8/48/87-S.1I/SI(B)/B(A), dt. 31-5-90	
			[No. 12019/5/89-B(A)]

[No. 12019/5/89-B(A)] KASHMIRI LAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नर्ह विरुक्ता, श अवतूबार, 1990

मा. का नि 688.--राष्ट्रपति संविधान के अनुक्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (केन्द्रीय धार्वाध मानक नियंत्रण नंतरन में तकनीको सहायक भरी, नियम, 1959 सवा स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (औपधि मानक नियंत्रण मंगरन में धेणी २ के कुछ मदों पर नियुक्ति) नियम 1960 को उन वासों के सिवाय प्रधिकाश्य करने हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकागण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, स्वास्थ्य रोजा महानिदेशालय के पद्धीन केन्द्रीय श्रीष्यधि मानक नियंत्रण मंगरन में नकनीकी सहायकों के पदों पर भरी की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियनविद्धात नियम ग्रहाते हैं, श्रयान्--

- ा. संक्षिण नाम अपि प्रतिभार- (1) इन नियमों का सक्षिण नाम केर्व्हाय औषधि मानक नियंदण संगटन (চক্ষ-বিশাसहायक) भर्ती नियम, 1990 है।
 - (2) ये परज्ञात में प्रकाणन का तारी स का अबूत होंगे।
- 2. पत्र संख्या वर्गीकरण आंग वेनननान.-- ज्यान पद की नांख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेयनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावक भनुसूची के स्वंभ 2 से 1 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पश्चित, अध्यु-सीमा भीर शत्व भर्तमां आदि '---उक्प पव पर भर्ती की पश्चिति आयु-मीमा भईताएँ और उससे संबंधित शस्य बातें वे होंगी भी उक्त अनुमूर्वा के स्तंभ 5 में 14 में विनिर्विष्ट है। 1862 GI/90—8

- 4. निरष्ट्रेगः--यह व्यक्तिः---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि मा जिसाई, पर्स्त जीविन हैं, विपाह किया है, या
- (আ) जिस्सी अपने परि या कपनी पर्सा के जीवित पहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, खब्त पद पर निवृत्ति া দাল বহুনি होता।

परस्तु यदि केन्द्रीय लाकार का यह सवाधान हो जाया है कि ऐसा विवाह ऐसे शांकिन और विवाह के अन्य पराकार को लागू स्वीय विधि के स्थान अनुरोग है और ऐसा रणने के लिए भन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिल करने की शक्ति:--अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रायश्यक था। समीधील है धहाँ वह उसके लिए की कारण हैं उनहें लेखबड़ गरफे इन भिज्तों के किसी उपबंध को किसी बने या प्रवर्ग के व्यक्तियों जी गावत आदेश द्वारा गिथिल कर सकेती।
- 6. व्यापृत्ति इन निवसी की कोई बान, ऐसे भारक्षणों, श्रायुन्तीमा में छूट धीर भन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सदम-समय पर निकाल गए झादेणों के श्रनुकार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनियों और अन्य विशेष प्रवर्श के व्यक्तियों के लिए उपबंध गरना श्रवेशित है।

मनुसूची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन भा न	चयन पद प्रथवा धाचयन पद	संध्ये भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेक्षा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिवा (पेंशन) नियम, 1972 के मियम 30 के प्रधीन प्रमुक्तेय है या महीं।
1	2	3	4	5	6	7
तक्तमीकी सहाययः	14* (1990) *तार्यभाप के राधार पर परिवर्तन थिया जा सवाना है।	साधारण केन्द्राय मेवा समृह "ग" ध्रराज- पविष्ठ स्ननृगत्त्रिये,य	1400-40-1800- द. सेG0-2300स.	ग् <u>र</u> चथन	20 से 25 वर्ष (केन्द्रं, य संन्तार द्वारा जारी। किए ए० घनुरेसी या घा- वेणों के घनुमार सरकारी। सेवकों के लिए सिथिल करके 35 वर्ष तक की जा। सर्वाती हैं)। टिप्पण:→-प्रायु-सं, भा ध्रवधारित प्रारते के लिए निर्णायक ता- रोख भारत में ध्रध्यवियों से (उनसे भिन्न की प्रमाम, मेघलनय, घरणाचल प्रतेण, मिजोरम, गणिपुर, नाभा- लेंड, शिपुरा, सिलिक में, फम्मु-गर्थार राज्य के लाहाख यंड, हिमाचल प्रवेण के लाहील घीर रंगीनि जिले स्था चम्बा जिले के पांगी उप-चंड, घंदमान धीर नि- कीवार द्वाप या लक्ष दीन	नहीं

थी. जयरामन, ग्र**वर** स**चिव**

1 2 3	4	5	6 7	
1 2 3				
			ऐसे पदों का बाबन जिन पर	
			निपृत्ति रोजनार कार्यालयं। के सम्बद्धाः के की कार्या	
			के माध्यम से की आती है, आयु-सीमा अवधारिक मण्डी	
			का कृप्तामा अवधारिक करण के जिए निर्णालक तारील	
			क । अप् । गणावन साराचा बहु मंसिम ताराच होर्गः	
			जिस् क्षण रोजगारकाकावि	
			को मध्य भेजने के लिए	
_			षहा गया है ।	
			**	
—————————————————————————————————————	विहित द्रायु भीर	वासे व्यक्तियों के लिए ौक्षिक अर्द्धताएं प्रोन्नस में लागू होंनी या नहीं	परिर्णक्षा की श्रम्भाध याचे कोई हो	
8		9	10	
	चायुः नहीं		2 वर्षे ।	
किसा मिल्यतात्राच्या करवाविकालयं सं स्ताचन विकास के साच विकास में स्मातक या कारमैसी में स्नासक ।	शेकिक प्रहेताएं : हो			
मतीं को पद्धति भर्ती संधि होगी या प्रोम्निश द्वाराया प्रतिनिय स्थानोतरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वॉर्ला की प्रतिशतता	गुक्ति. रिक् तियों		भानासरण द्वारा भर्ती का यका में वे श्रीणय युक्सि/स्थानोक्षरण किया भाएगा।	
11		<u> </u>	12	
50% प्रोक्षति द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी मर्ती द्वार 50% सीधी मर्ती द्वारा।	रा ।	णहरों के त्रम के भाधार पर, पूर्वी परिक्षेत्र, वलगत्ता, पश्चिम परिक्षेत्र मुस्बई, बॉक्षणी परिक्षेत्र मद्वारा रुक्षा उत्तरी परिक्षेत्र		
20 √° લાજા નવા શાવા (गाजियांबाद में	उप फ्रोबधो नियंदयः (भारत) के कार्यालयों सब ता, सद्वास स्थित राहास्त्र घोषाध नियंतक ह	
		में कार्यरत ऐसे	्कोचोन स्थित सदानं,याः घटियाः रं, के कायांक्षय । उच्च श्रेणी लिपिक र्घाट संगणक जिन्होने प्रपर्न - 5 वर्ष नियमित सेवा र्यः हो ।	
	_	*(31) S(31) S		
यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक केया भागोग से प किया जाएगा		
13			14	
	बि चार	लागूम ह ि होता।		
करन के न्लर) 1. ग्रीयधि निर्मन्नकः (भारत)—स्मध्यक्ष				
2. उप मौषधि नियंत्रक (भारत)सवस्य				
 सहाथक भौषधि नियंसक (भारस)——सबस्य 				
4. उप निवंशक प्रसासन, स्थास्य्य सेवा महा निदेशालय	सवस्य			
*	= ± = + = ± = + = = = = = = = = = = = =	सिं. ए12014/a	√89 को (काएम एस एंड पी. एक. ए.)]	

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th October, 1990

G.S.R. 688.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Technical Assistants in the Central Drugs Standards Control Organisation) Recruitment Rules, 1959 and the Directorate General of Health Services (Rectt. to the Certain Class III posts in the Drugs Standard Control Organisation) Rules, 1960 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Assistants in the Central Drugs Standard Control Organisation under the Directorate General of Health Services, namely:—

- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Technical Asstt.) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age

limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedue.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Technical Assistant	14* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	
Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	of added service	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Not Selection	20 to 25 years (Relaxable for Govt. servants years in accordance with the tions or orders issued by the Government.	instruc-	A graduate in Science with Chemistry or Graduate in Pharmacy from a recognised University.

. 7 5 8 6 NOTE: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J. & K. State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himchal Pradesh. Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). Whether age and qualifications Period of probation Method of Rectt, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer prescribed for direct recruits will if any. apply in the case of promotees & percentage of the vacancies to be filled by various methods 10 50% by promotion failing which, by direct Age: No 2 years. Educational Qualification: Yes. rectt. 50% by direct recruitment. South Zone, Madras. In case of Rectt. by promotion / If a Departmental Promotion Committee Circumstances deputation/transfer grades from which exists what is its composition in which Union rectt, to be made Public Service Commission is to be consulted in making rectt. 12 13 14 Upper Division Clerks and Computers with Group 'C' DPC (for considering promo-Not applicable 5 years regular service in the respective tion and confirmation): grade working in the offices of the Deputy 1. Drugs Controller (India) -Chairman Drugs Controller (India), East Zone, 2. Deputy Drugs Controller (India) Calcutta, West Zone, Bombay, and North -Member Zone, Ghaziabad and Asstt (Drugs, 3. Asstt. Drugs Controller (India) Controllers (India) at Bombay, Calcutta, -Member Madras and Technical Officers at Cochin 4. Dy. Director Administration Dtc. General of Health Services on city-wise basis. -Member

श्रम मंद्राक्षय

नर्भ बिल्ली, 19 अन्तूबर, 1990

सा. का. ति. 689.—कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकोण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 के साथ पठित धारा 7 की उपधारा (1) में दी गई गिक्सियों का प्रत्यायोजन करते हुए केन्द्र सरकार कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 का और संगोधन करते हुए विम्नलिखित स्कीम बनाती है धर्मात्:—

- 1. (1) यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (तृतीय संगोधन) स्कीम, 1990 कहलाएगी ।
 - (2) यह एक नवम्बर, 1990 से प्रवृत होगी।
 - 2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में ---
 - (1) पैराग्राफ 2 के खण्ड (छ) के उप खण्ड (ii) में "दो हजार पांच सौ रुपए" के स्थान पर "तीन हजार पांच सौ रुपए" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
- 3. (ii) पैराम्राफ 26 के स्थान पर निम्नलिखित फैराम्राफ प्रतिस्थापित किया जाएगा, म्रार्थीत्
- "26. निधि संयोजित करने के लिए हकदार और अपेक्षित कर्मचारियों के वर्ग:---
 - (1) (क) किसी ऐसे कारखाने या अत्य स्थापन में या उसके काम के संबंध में जितको यह स्कीम लागू होती है, नियोजित प्रत्येक कर्मचारियों, जो उपवर्जित कर्मचारी नहीं है, उस दिन से जब यह पैरा ऐसे कारखाने या स्थापन में लागू होता है, निधि का सदस्य होने के लिए हकदार और अनेक्षित होगा
 - (ख) किसी ऐसे कारखाने या अन्य स्थापन में या ्उसफे काम के संबंध में जिसे अधिनियम लागू नियोजित प्रत्येक कर्मचारी भी, होता है. कर्मचारी नहीं है उस दिन से, ं जो अपवर्जित जिसमें यह पैराग्राफ ऐसे स्थापन या कार-खाने में पैरा प्रवृक्ष होने के दिन से निधि का सबस्य होने के लिए हकदार या अपेक्षित होगा यदि ऐसे प्रवर्तनकी सारीख को ऐसा कर्मवारी उसी नियोजक के अधीन, ऐसे कारखाने या ग्रन्य स्थापन के बारे में (जिसे अधिनियम लागू होता है) रखी गई भविष्य निधि में अभिदाय करता है। परम्यु जहां स्कीम, अधिनियम की धारा 17 के अधीन छूट के आदेश के भ्रवसान या रहकरण पर किसी कारखाने या अन्य स्थापन को लागू होती है, वहां हर ऐसा कर्मचारी जो कि सदि छूट न मिली होती तो गिधिकासवस्य होत। यावना रहता, संस्काल निधि का सदस्य अन आएगा ।
 - (2) किसी कारखाने या अन्य स्थापन में यह पैरा प्रवृत्त हो जाने के पश्चात्, उस कारखाने या

- स्थापन या उसके काम के . संबंध में नियोजित हर कर्मचारी, जो अपर्वाजित कर्म-चारी नहीं हैं तथा जो पहले से ही सदस्य नहीं बना है, भी कारखाना धथवा स्थापन में णामिल होते की तिथि से सदस्य बनने के लिए हकदार और अंतिकत होगा।
- (3) ऐसे कारजाने या अत्य स्थापनों , जिसे यह स्कीम लागृ होती है या उसके काम के संबंध में नियोजित कोई अपवर्जित कर्मचारी, ऐसा कर्मचारी न रह जाने पर उस तिथि से जिसमें वह ऐसा कर्मचारी नहीं रह जाता है निधि का सदस्य होने के लिए हकदार और अपेक्षित होगा।
- (4) पैरा 27 या पैरा 27 क के मधीन छूट प्राप्त कर्मचारी या कर्मचारियों के वर्ग द्वारा निधि में सम्मिलित होने के लिए पुर्नानर्वासन किए जाने पर या जस पैरा के अधीन आदेश के ग्रवसान या रहकरण पर हर कर्मचारी निधि का सदस्य बन जाएगा।
- (5) हर कर्मचारी, जो किसी श्रपविजित कारखाने या श्रम्य स्थापन के बारे में रखी गई प्राइवेट भविष्य निवि का सदस्य है और जो यदि यह छूट न भिली तो निधि का सदस्य होता या बना रहता, ऐसे कारखाने या अन्य स्थापन में, जिसे यह स्कीम लागू होती है, सम्मिलत होने पर तत्काल निधि का सदस्य हो जाएगा।
- (6) इस पैरा में अन्सर्विष्ट किसी नात के होते हुए भी, कोई भी अधिकारीजो सहायक भिवष्य निधि आयुक्त से कम के पद पर न हो, उस कारजाने या अन्य स्थापन के जिसे यह स्कीम लागृहोती है किसी कर्मचारी और उसके नियोजक के लिखित रुप में संयुक्त निबेदन पर, ऐसे कर्मचारी को निधि के सदस्य के रूप में अपन्यविष्ट कर सकेगायायदि वह निधि का पहले से सदस्य है तो उसे प्रतिमास ध्रपने वेतन के तीन हजार पांच सौ रुपये से अधिक परप्रतिमास श्रभिदायकरते काअनुज्ञा ले सकेगा और तब ऐसा कर्मधारी फायदों का हकदार होगा और निधि की शर्ती के अधीन होगा, परन्तु यह तब जबिक नियोजक लिखित ंरुप से यह यजनबद्ध करे कि वह संदेय प्रशासनिक प्रभार सबत्त करेगा और ऐसे कर्म-चारी की बाबत सभी कानूनी उपबंधों का अनुपालन करेगा ।
- (iii) पैरा 26-क के पैरा (ii) के परन्तुक में "दो हजार पांच सौ रुपए" के स्थान पर "तीन हजार पांच सौ रुपए" कब्ब प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं. एस-35012/7/90-एस एस II] ए.के. भट्टाराई, भवर सचिव पाव टिप्पणी:---मूल स्कीम भारत के राजपन्न में भाग-II, धारा-3 (i) विनांक 2 सितम्बर, 1952 को एस: धार. स्रो 1509 में प्रकाशित हुई थी और संबंधित पैराग्राफ को बाद में निम्नलिखित श्रविम्यनाओं द्वारा संशोधित किया गया था

(1) पैराग्राफ 2--

- 2027 दिनांक 3-9-56 (i) एस प्रार ओ
- (ii) एस प्रार ओ 1337 दिनांक 16-4-57
- (iii) एस ग्रार ओ 1363 दिनांक 26-4-57
- (iv) एस ग्रार ओ 331 दिनांक 15-7-58
- (v) सा. का. नि. 1122 दिनांक 19-9-60
- (vi) सा. का. नि. 1467 दिनांक 2-12-60
- (vii) सा: का: नि. 201 दिनांक 8-2-61
- (viii) सा. का. नि. 1756 दिनांक 12-12-61
- (ix) सा. कर. नि. 879 दिनीक 15-5-63
- (x) स. . क . नि. 1845 दिनांक 28-11-63
- (xi) स_.. कानि. 262 दिनांक 14-2-64
- (xii) स'. का. नि. 824 दिनांक 1-6-65
- (xiii) सा. का. नि. 351 दिनांक 3-3-66
- (xiv) सा.का.नि. 1118 दिनांक 6-7-66
- (xv) सा. का. नि. 1660 दिनांक 21-7-66
- (xvi) सा.का.नि. 1413 दिनौक 12-9-66
- (xvii) सा.का नि. 1269 दिनांक 21-8-67
- (xviii) सा. का.नि. 1645 दिनांक 23-10-67
- (xix) सा.का.नि. 1510 दिनांक 11-6-69
- (XX) सा. का. नि. 12 दिनांक 22-12-69
- (xxi) सा. ना. नि. 320 दिनांक 16-2-72
- (xxii) सा. का.नि. 1490 दिनांक 15-11-72
- (xxiii) सा. का. नि. 826 दिनांक 14-8-85

(2) पैराग्राफ 26:---

- (i) सा. का. नि. 584 दिनांक 11-5-59
- (ii) सा. का. नि. 1176 दिनांक 14-9-61
- (iii) सा. का. नि. 1990 दिनांक 3-12-71
- (iv) सा. गा. नि. 574 दिनांक 5-5-72
- (v) सा. का. नि. 871 दिनांक 31-7-74
- (vi) सा. का. नि. 130 दिनांक 16-1-81
- (vii) सा. का. नि. 421 दिनांक 12-5-85
- (viii) सा. का. नि. 826 दिनांक 14-8-85

(3) पैराग्राफ 26 ए.---

- (i) सा. का. नि. 584 दिनांक 16-5-59
- (ii) सा. का. नि. 1522 दिनां ह 16-12-60
- (iii) सा. का. नि. 201 दिनांक 8-2-61
- (iv.) सा. का. ति. 826 दिगांक 14-8-85

New Delhi, the 19th October, 1990.

- G.S.R. 689.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees Provident Funds Scheme. 1952, namely :--
- 1. (1) This Scheme may be called the Employees Provident Funds (Third Amendment) scheme, 1990.
- (2) It shall come into force on and from the 1st day of November, 1990.
- 2. In the Employees Provident Funds Scheme,
 - (i) in sub-rule (ii) of clause (f) of paragraph 2, for the words "two thousand and five hundred rupee.", the words "three thousand and five hundred rupees". substituted;
 - (ii) for paragraph 26, the following paragraph shall be substituted, nameiy :-
- 26. Classes of employees entitled and required to join the Fund--
 - (1) (a) Every employee employed in or in connection with the work of a factory or other establishment to which this scheme applies, other than an excluded employee, shall be entitled and required to become a member of the Fund from the day this paragraph comes into force in such factory or other establishment.
 - (b) Every employee employed in or in connection with the work of a factory or other establishment to which this 'cheme applies, other than an excluded employee, shall also be entitled and required to become a member of the Fund from the day this paragraph comes into force in such factory or other establi hment if on the date of such coming anto force, such employee is a subscriber to a provident fund maintained in respect of the factory or other establishment or in respect of any other factory or establishment (to which the Act applies) under the same employer:

Provided that where the scheme applies to a factory or other establishment on the expiry or cancellation of an order of exemption under section 17 of the Act. every employee who but for the exemption would have become and continued as a member of the Fund. shall become member of the fund forthwith.

(2) After this paragraph come into force in a factory or other establishment, every employee employed in or in connection with the work of that factory or establishment, other than an excluded employee, who has not become a member already shall also be entitled and required to become a member of the fund from the date of joining the factory or establishment.

- (3) An excluded employee employed in or in connection with the work of a factory or other establishment to which this scheme applies shall, on ceasing to be such an employee, be entitled and require to become a member of the fund from the date he ceased to be such employee.
- (4) On re-election of an employee or a class of employees exempted under paragraph 27 or paragraph 27-A to join the fund or on the expiry or cancellation of an order under that paragraph, every employee, shall fothwith become a member thereof.
- (5) Every employee who is a member of a private provident fund maintained in respect of an exempted factory or other e tablishment and who but for exemption would have become and continued as a member of the fund shall on joining a factory or other establishment to which this scheme applies, becomes a member of the fund forthwith.
- (6) Notwithstanding anything contained in this paragraph an officer not below the rank of an Assistant Provident Fund Commissioner may, on the joint request in writing of any employee of a factory or other establishment to which this scheme applies and his employer, enroll such employee as a member or allow him to contribute on more than rupees three thousand five hundred of his pay per month if he is already a member of the fund and thereupon such employee shall be entitled to the benefits and shall be subject to the conditions of the Fund, provided that the employer gives an undertaking in writing that he shall pay the Administrative charges payable and hall comply with all statutory provisions in respect of such employee.
 - (iii) in the proviso to sub-paragraph 2 of paragraph 26-A, for the words 'two thousand and five hudred rupees' the words 'three thousand and five hundred rupees' shall be substituted.

[No. S-35012]7[90-SS. II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note — The principal scheme was published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) dated the 2nd September, 1952 as SRO 1506 and the relevant paragraphs were subsequently amended by the following notifiactions:

(1) Paragraph 2—

- (i) SRO 2027 dated 3-9-56
- (ii) SRO 1337 dated 16-4-57
- (iii) SRO 1363 dated 24-4-57
- (iv) SRO 331 dated 15-1-58
- (v) GSR 1122 dated 19-9-60
- (vi) GSR 1467 dated 2-12-60
- (vii) GSR 201 dated 8-2-61
- (viii) GSR 1756 dated 12-12-62
- (ix) GSR 879 dated 15-5-63
- (x) GSR 1845 dated 28-11-63
- (xi) GSR 262 dated 14-2-64

- (xii) GSR 824 dated 1-6-65
- (xiii) GSR 351 dated 3-3-66
 - (xiv) GSR 1118 dated 6-7-66
- (xv) GSR 1660 dated 21-7-66
- (xvi) GSR 1413 dated 12-9-66
- (xvii) GSR 1269 dated 21-8-67
- (xviii) GSR 1645 dated 23-10-67
 - (xix) GSR 1510 dated 11-6-69
 - (xx) GSR 12 dated 22-12-69
- (xxi) GSR 320 dated 16-2-72
- (xxii) GSR 1490 dated 15-11-72
- (xxiii) GSR 826 dated 14-8-85

(2) Paragraph 26—

- (i) GSR 584 dated 11-5-59
- (ii) GSR 1176 dated 14-9-61
- (iii) GSR 1990 dated 3-12-71
- (iv) GSR 574 dated 5-5-72
- (v) GSR 871 dated 31-7-74
- (vi) GSR 130 dated 16-1-81
- (vii) GSR 421 dated 12-5-85
- (viii) GSR 826 dated 14-8-85

(3) Paragraph 26A--

- (i) GSR 584 dated 11-5-59
- (ii) GSR 1522 dated 16-12-60
- (iii) GSR 201 dated 8-2-61
- (iv) GSR 826 dated 14-8-85.

(रीजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय) नई फिल्ली, 24 धनतुबार, 1990

सावकावनिव 690-राष्ट्रपति, सविधान के अनुक्षेद 209 के परन्तक द्वारा प्रवत्त पाणितयों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निर्देशालय (कानपुर स्थित उचन प्रशिक्षण संस्थान और इसमें सलग्न आदर्ग प्रशिक्षण संस्थान, प्रावेशिक शिक्षना प्रधिक्षण मिवेशालय का एकक श्रीर आदर्ण श्रीद्योगिक प्रणिक्षण संस्थान, जोधपुर) समृह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के ालए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- া (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निवेशालय (कानपूर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान, भीर इससे संलग्न ब्रादर्श प्रशिक्षण संस्थान, प्रावेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निवेशास्त्रम का एकक भीर धावर्श श्रीद्योगिक (समह "ग" पद भनी संगोधन) नियम प्रशिक्ष'ण सस्यान, जीधपुर) 1990 🖁 1
 - (2) ये राज्यत में प्रकाणन की तारीख की प्रध्त होंगे।
- 2. प्रशिक्षण निवेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान स्रीर इससे संलग्न ग्रावर्श प्रशिक्ष ण संस्थान, प्रविशिक्ष शिक्षना प्रशिक्षण निदेशालय का एकक भीर द्वावर्श श्रीचोगिक श्रीक्षभण संस्थान, जोधपुर) समह "ग' पद भर्ती नियम, 1974 की प्रनुस्की में,--
- (1) स्तम्भ 6 उससे संबंधित प्रविध्टियों के पश्चान निम्नलिखिन स्तरभ भीर उससे मंबंधित प्रविष्टियां भन्तः स्थापित की जाएगी, प्रथातः --

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के भाषीन भानुजेय हैं या नही

6 (का)

(केवल कम सं. 23को लागू)

भीर (iii) कम संख्या 23 भीर उससे मंबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निविज्ञन भन्तः स्थापित किया आएगा, श्रवति :---

				प्र नृसूर्च।	-			
	1	2	3	4	5	6	6 (年)	7
23	धांतरिक लेखा पर्र,क्षक्'/लेखायार	!* प्रस्येक (1990 में) उच्च प्रकार भण संस्थान कानपुर) भण संस्थान कानपुर) भण संस्थार पर परि- वर्तन किया प्रामक्ता है।	साधारण केन्द्रंथ सेवा समूह "ग" ध्रगज- पक्षित अनुसमिर्धाय)	1400-40-1800- द.रो50-2300 फ (पुनराक्षित)	संधन	स्माग् नर्ह्ः होसा	नहुं!	ख∙गृन्हीं क्षीत
	8	9	- 10	11			12	13
কা মূ	नर्हा होता	मई()	प्रोमित हारा जिसके म हो सकने पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नातरण द्वारा ।	प्रोम्नितः गुँसे उच्च श्रेणा जिल्होंने एकक में उ पांच वर्ष नियमित प्रतिति गुल्ति पर स्थान ऐसे प्रशिक्तारी जो सर् किए हुए हैं या उ लिपिक के रूप में हैं प्रदेश जिल्होंने के प्रत्ये विभागी में इवर्ष नियमित (पतिनियुक्ति की प्रत्य प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति	उस श्रेणी में सेवा की है। ताल्परण पूण पद धारण ता उच्च श्रेणी कार्य सरकार में उस श्रेणी त सेवा को है। विधा किसके विभाग के उसी गठन या विभाग त से ठ,क त श्रेल्य की स्था मीन वर्षी	में से जो भी धिभागीय प्रोश शब्यक होगा ! होगा ।	नथ, कान्तपुर प्रशिक्षण संस्थान, अस्य संस्कृ "व"	लागू नहीं होता व

[मं. जो जा ई टा -ए- 12018/6/90-डो. ए.-II] शिकारा सिंह, प्रवा सिंह

टिप्पण मूल नियम प्रधिसूचना मं. की जी ईटी—12(1)68-टी. ए. 11 दिनोक 29-5-74 (सा. का. नि. सं. 608, दिनोक 15 6 79) और उनका मणोधन निम्नलिखित प्रधिसूचना ∕राजपत द्वारा किया गया है।

t. सा. का. नि. 825 दिनांक 5-7-75 2. सा. का. नि. 894 दिनांक 19-6-76

3 सा. का. नि. 652 दिनीक 21-5-77

4. सा. का. नि. 1116 दिनांक 9-9 78

5. सा. का. नि. 29 विनांक 6-1-79

6. सा का, नि. 222 दिनांक 10-2-79

7. सी. को. नि. 902 दिनोंक 30-6-79

8 सा. का. नि. 1225 दिन[†]क 29-9-79

9. सा. का नि. 982 दिनांक 31-10-81 2862 GI/90---9. 10 सां, का, नि, 169 विनांक 13-2-82

11. सा. का. नि. 362 दिनांक 7-4-84

12. सा. का. मि. 363 दिनांक 7-4-84

13. सा. का. नि 455 दिनांक 5-5-84

14. सा. का. नि. 893 विनांक 188-84

15 सा. का. नि. 304 विनांक 28-2-85

16. सा का नि. 744 विनक्ति 31-5-85

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 24th October, 1990

G.S.R. 690.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of

the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Johnpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely:

- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Officail Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at

Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur) Group 'C' Posts Recruitment Rules 1974, (i) after column 6 and the entries relating thereto, the following column and the entries relating thereto; shall be inserted, namely:—

(i) "Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6 (a)

(Applicable for S. No. 23 only)."

(ii) for serial No. 23, and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely ---

"The Schedule"

SCHEDULE

1	*1 each (in 1990) (Advanced Training Institute). *Subject to variation		3	4 Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300 (Revised)	
23. Internal Auditor/ Accountant			General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted Ministorial).		
	_	t on work load	•		
5		6	6(a)	7	
Selection	Not Applicable.		No.	Not applicable.	
8	9	10			
Not applicable.	No		ransfer on service in the Transfer on de Officers holdir ing as Uppe years regular other Centra (Period of period of dep post held appointment organisation	ng analogous posts or work- er Division Clerk with 5	

12

13

- 1. Regional Director, Regional Directorate or Apprenticeship training, Kanpur.
- Not applicable.
- 2. Director, Advanced Training Institute, Kanpur.
- 3. Any other Group 'A' officer of the Unit.

NOTE: Of the two members listed at serial 1 and 2 above who so ever is the senior of the two shall be the chairman of the Departmental Promotion Committee and the remaining will be a member.

[No, DGET-A-12018/6/90-TA-II] SHINGARA SINGH, Under Secv.

Note:—The Principal rules were published vide Notification No. DGET-12(1) |68-TA-II dated 29-5-74 (GSR No. 608 dated 15-6-74) have been amended vide Gazette detailed below:

- 1. GSR No. 825 dated 5-7-75
- 2. GSR No. 894 dated 19-6-76
- 3. GSR No. 652 dated 21-5-77
- 4. GSR No. 1116 dated 9-9-78
- 5. GSR No. 29 dated 6-1-79

- 6. GSR No. 222 dated 10-2-79
- 7. GSR No. 902 dated 30-6-79
- 8. GSR No. 1225 dated 29-9-79
- 9. GSR No. 982 dated 31-10-81
- 10. GSR No. 169 dated 13-2-82
- 11. GSR No. 362 dated 7-4-84
- 12. GSR No. 363 dated 7-4-84
- 13. GSR No. 455 dated 5-5-84
- 14. GSR No. 893 dated 18-8-84
- 15. GSR No. 304 dated 28-2-85
- 16. GSR No. 744 dated 31-5-85